

**DONA PILAR MARÍA PASTOR NOVO, SECRETARIA XERAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)**

**CERTIFICO:**

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día vinte e catro de novembro de dous mil vinte e dous, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

**“2. PARTE RESOLUTIVA**

(.../...)

**2.3. PROPOSTA DE APROBACIÓN INICIAL DA MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABAJO**

A Presidencia somete a debate e votación do Pleno a proposta da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos de data 17 de novembro de 2022 (CVD: QqE//dfPPN8L1aJKnrNb), ditaminada favorablemente pola Comisión Informativa de Presidencia, Economía, Facenda, Recursos Humanos e Desenvolvemento Socioeconómico, na sesión de data 17 de novembro de 2022, que transcrita di:

**«PROPOSTA**

**Asunto: Proposta de modificación da Relación de postos de traballo**

**Expediente: 2022/E004/000001**

O Concello de Cambre ten a obriga de garantir o cumprimento da Lei polo que debe asumir a obriga de dotar ao corpo da Policía Local con medios materiais e persoais axeitados e suficientes, tal e como establece o artigo 22.3 da Lei de Coordinación de Policía Local de Galicia, en diante LCPGL.

Un dos preceptos desta lei, artigo 27.1, establece o deber de nomeamento dun xefe do corpo polo Alcalde a través do procedemento de libre designación: *“O nomeamento do xefe do corpo de Policía Local será efectuado polo alcalde polo sistema de libre designación,...”*

Por iso, en 2021 noméase ao Xefe da Policía Local para dar cumprimento á obriga de crear e dotar ao Corpo de Policía, do posto de xefe da Policía Local (artigo 27.1 da LCPG) seguindo o procedemento proposto pola área técnica de Recursos Humanos.

O Concello de Cambre designou como Xefe de Policía Local por resolución de Alcaldía nº 1285/2021, de 2 de agosto, a A.P.G. Sen embargo, o Xulgado do Contencioso-administrativo nº 3 de A Coruña, dicta sentenza no procedemento abreviado 173/21, anulando as resolucións do procedemento sobre a provisión do posto e de resolución da convocatoria e nomeamento do Xefe de Policía Local, sendo o seu fallo o seguinte:

*«Se estima la demanda interpuesta por el Letrado D. G T B, en nombre y representación de D. J A B R, D. J F R R y D. J A G interpuso recurso contencioso administrativo frente:*

*1º.- La Resolución de 24 de mayo de 2021 dictada por el Ayuntamiento de Cambre, en la que se desestima el recurso de reposición interpuesto por los actores contra la Resolución número 470/2021, de la Concejala Delegada de Economía y Hacienda y Recursos Humanos de 9 de abril de 2021, en la que se aprueban las Bases de la Convocatoria para la provisión del puesto de Inspector-Jefe de la Policía Local del Ayuntamiento de Cambre, por el procedimiento de libre designación, con convocatoria pública (BOP de A Coruña de 15 de abril de 2021).*

*2º.- La Resolución de la Alcaldía de Cambre número 1285/2021, de fecha 2 de agosto por la que nombra Jefe de Policía Local de Cambre al Inspector de Policía D. J A P G, de conformidad con el artículo 27.1 de la Ley 4/2007, de coordinación de Policía Locales.*

**Se declaran no conformes a derecho y se anulan las resoluciones recurridas, con revocación del nombramiento de D.J A P G.**

**Se condena a la Administración demandada a estar y pasar por las anteriores declaraciones.**

*No se realiza especial imposición de costas. (...)*

Recibida a sentença, esta foi recurrida polo Concello ante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia.

Transcríbese a seguir a ficha da RPT de Inspector de Policía local contida na vixente RPT:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INSPECTOR DE LA POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Organización y dirección de los servicios de la Policía Municipal, asignación del personal a los distintos servicios y demás funciones establecidas en la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700019 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :  
SUBGRUPOS : A2  
ESCALA : Administración Especial  
SUBESCALA : Servicios Especiales  
CLASE : Policía Local  
CATEGORÍA : Inspector

FORMACIÓN ESPECÍFICA:  
Diplomado, equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:  
Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO: nivel 22  
COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 15.147,72 euros (1081,98 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

Co fin de dar solución ao problema xerado pola provisión do posto de Inspector a través de libre designación, cando a ficha da RPT recolle como forma de provisión o concurso, posibilidade esta descartada claramente na sentença condenatoria referida que se está a recurrir, e considerando necesario este Goberno, dotar ao Corpo dun xefe de Policía

local, que segundo o referido artigo 27 da LCPGL, unicamente se pode proveer empregando a libre designación, dende a Alcaldía emítese unha providencia solicitando informe á Secretaria Municipal e ao Interventor sobre este tema, sendo as súas conclusións contradictorias.

Por un lado, o Interventor Municipal sinala, no seu informe de data 21 de xullo de 2022, que *a entender de esta intervención el procedimiento sería el siguiente:*

1. *Creación del puesto denominado Jefe de Policía Local mediante la modificación de la RPT.*
2. *Acuerdo plenario*
3. *Cobertura por libre designación*

Por outro, a Secretaria Municipal, en informe de data 3 de agosto de 2022, conclúe que "(...) *Á vista do exposto, tendo en conta as limitacións en canto á taxa de reposición de efectivos contidas na LPXE, a xuízo da que subscribe non é posible actualmente a ampliación da plantilla mediante a creación da praza que se requiriría para a provisión dun novo posto de xefe da policía local a crear na RPT.*"

Ante esta situación, solicítase informe á Universidade de A Coruña sobre o particular. Informe no que se confirma que *"desde a entrada en vigor da LCPLG (23 de maio de 2007) o Concello de Cambre ten a obriga de inexcusábel de crear e proveer o posto de Xefe da Policía Local, de conformidade co disposto no artigo 27.1 dese corpo legal"*.

En concreto, o informe do profesor titular de Dereito administrativo da Universidade da Coruña, logo dunha ampla motivación, conclúe o seguinte:

*«1. Desde a entrada en vigor da LCPLG (23 de maio de 2007) o Concello de Cambre ten a obriga de inexcusábel de crear e proveer o posto de Xefe da Policía Local, de conformidade co disposto no artigo 27.1 dese corpo legal.*

*2. A LCPLG diferencia de forma nítida entre os postos de xefe ou xefa da policía local e os de inspector ou inspectora, tanto polo que se refire ás súas funcións como tamén polo que atines ao procedemento de provisión.*

*Das previsión legais contidas na LCPLG de que o posto de xefe ou xefa do corpo de policía local debe ser provisto por persoal funcionario que "teñan a máxima categoría do cadro de persoal do corpo de Policía do concello" ou funcionarios e funcionarias de igual categoría procedentes doutros Concellos galegos (artigo 27.1) e de que en todo caso (isto é, para o suposto de que a máxima categoría do corpo correspondente non pertenza á escala superior), corresponderán "ao xefe do corpo as funcións atribuídas á escala superior" (artigo 25.2) non se pode tirar a conclusión de que o posto de xefe se confunde, sen máis, cos postos de máxima categoría existentes no corpo de policía local de que se tratar. Se tal fose a intención do lexislador, bastaríalle con prever expresamente na lei esa identificación e non sería necesario regular a xefatura como posto específico. Mais esa non foi a opción do lexislador galego.*

*De modo que o único xeito de proceder conforme a dereito é modificar a RPT do Concello, a través do procedemento previsto no artigo 202 LEPG, a fin de dar cumprimento ao mandato de creación e provisión a través do procedemento de libre designación do posto de xefe ou xefa da policía local, contido no artigo 27.1 LCPLG.*

*3. A creación dun novo posto de traballo na RPT non vén condicionada nin pola taxa de reposición de efectivos nin tampouco polas limitacións establecidas polas Leis de Orzamentos Xerais do Estado para os gastos de persoal ou para as retribucións do persoal ao servizo do sector público.*

*4. Nin a creación do posto de xefe da policía local na RPT nin tampouco a convocatoria do procedemento para a súa cobertura ou provisión están suxeitas a prelación ou orde de preferencia ningunha.*

*Cuestión distinta é que existindo na RPT só un posto de inspector de policía local, a secuencia lóxica sexa a de proceder primeiro a provisión dese posto - ben definitiva por medio de concurso ou, de ser o caso, provisional por medio de comisión de servizos (artigo 96 LEPG) - para, despois, proceder á convocatoria do procedemento de libre designación para a provisión do posto de xefe da policía local.*

*5. Dada a diferenciación entre posto de traballo e praza, que deriva da existente entre RPT e cadro de persoal, a provisión do posto de traballo de xefe da policía local non está condicionada pola taxa de reposición de efectivos*

*(artigo 20.6.b da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para 2022) cando o procedemento de provisión se restrinja a persoal funcionario que teña a máxima categoría dentro do corpo de policía local do Concello de Cambre. »*

Co obxectivo de cumprir coa obriga legal de contar cun Xefe da Policía Local, e tendo en conta que o agora nomeado está a expensas dunha resolución xudicial, é intención do Goberno local dar unha solución totalmente legal fundamentado nas conclusións dos informes técnicos do Interventor municipal e da Universidade, informe do interventor municipal de data 21 de xullo de 2022, e informe do profesor titular de Dereito Administrativo don Carlos Aymerich Cano de data 27 de setembro de 2022.

**Remitada unha posible proposta, neste senso asinada por esta concelleira de forma conxunta coa concelleira delegada de Servizos ao xefe da Área de Urbanismo e Rexime interior, este emite informe desfavorable a mesma con data 09.11.2022, no seguinte sentido «En base a todo iso, e sen prexuízo do informe a emitir pola secretaria da corporación ou da nota de conformidade ao presente, de acordo co artigo 3 apartados 3-d), 6º e 4 do Real Decreto 128/2018 polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios da administración local con habilitación de carácter nacional que esixe tal informe nos supostos de aprobación e modificación de relacións de postos de traballo, por este informante se informa desfavorablemente a proposta de acordo referida de crear un posto de xefe da Policía Local e, aínda que non se indique en dita proposta, o correspondente incremento da plantilla de persoal que isto implicaría ao terse que incrementar inexorablemente a mesma cunha nova praza de inspector, na medida en que non procede crear un novo posto de traballo que, ademais de que xa existe e está cuberto, o actual marco normativo e o criterio xurisprudencial non o permite, como queda dito.»**

Entende esta concelleira, á vista do informe do interventor municipal de data 21 de xullo de 2022, e do informe do profesor de Dereito Administrativo da Universidade da Coruña, don Carlos Aymerich Cano, o cal realiza unha análise independente da situación, sen atoparse vinculado por informes anteriormente emitidos no propio concello que puidieran condicionar o seu informe, que a solución proposta polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime interior, non avanza na solución do problema ocasionado pola interpretación da normativa aplicable, que realizou no expediente de aprobación das Bases e da convocatoria na resolución num. 470/2021, de 9 de abril de 2021 e na resolución num. 782/2021, de 24 de maio de 2021, desestimando os recursos interpostos.

Estudado o informe realizado pola Universidade, e polo que considero que a provisión do posto de Inspector, ha de realizarse segundo a ficha da RPT mediante concurso, e que a provisión do posto de xefe de Policía se realiza pola contra, mediante libre designación, non debendo limitar ou eliminar a existencia da escala executiva, integrada na Relación de Postos do concello de Cambre, unicamente polo Inspector, por consideralo este goberno insuficiente para a boa xestión do Corpo de Policía local. Polo que, de ser plausible, tal e como se informa, a posibilidade de manter por un lado o posto de Inspector, e por outro de crear o de Xefe de Policía coa categoría de Inspector, é vontade deste Goberno facelo así.

Por tanto, existindo, a posibilidade de ter dous postos diferenciados na Relación de postos de traballo do concello de Cambre, é intención desta Concalleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos, afondar na posibilidade de dous postos, un de inspector e outro de Xefe de Policía, e non de un só modificado, como se propón polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime interior.

Visto o informe desfavorable da secretaria municipal de data 10 de novembro de 2022 (CVD: 3KwyPsLdmETJpHvOsgQ0).

Visto o informe da xefa da Unidade de Réxime interior de data 11 de novembro de 2022, relativo a valoración das retribucións do novo posto de xefe da Policía local, tendo en conta a valoración da Relación de postos de traballo do concello de Cambre aprobada por acordo do Pleno de data 7 de abril de 1999 (CVD: gXf8jaN5LcaUEUzAzVla), a cal se incorpora á proposta.

Visto o informe favorable con observacións do interventor municipal JUA num. 422/2022 de data 11 de novembro de 2022 (CVD: PGfrnzdes3/VLv0WchJS), no que se indica, entre outros aspectos relevantes, que a existencia de crédito se verificará no exercicio 2023, que con carácter previo a cobertura do posto de inspector, debe procederse á adecuación retributiva da ficha segundo o seu novo lugar na escala xerárquica e as funcións encomendadas, así como a recomendación de modificar a oferta de emprego público para eliminar unha das 2 prazas ofertadas na mesma, para conseguir esa marxe de unha praza, o que outorgará maior seguridade xurídica ao proceso de libre designación ao obter

a posibilidade de incorporar un novo efectivo á plantilla. Todo o cal será tido en conta por esta concellería, a cal tramitará os expedientes que resulten necesarios para dar cumprimento ao indicado polo interventor municipal

O órgano competente para a aprobación da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal, ou da suas modificación, é o Pleno da Corporación, segundo o establecido no artigo 22.2 i) da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, sen necesidade de maioría cualificada.

**É por isto polo que se propón a adopción do seguinte acordo:**

**Primeiro:** Aprobar inicialmente a modificación da Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) consistente na modificación da ficha da RPT do posto de "Inspector da Policía Local" co obxectivo de recoller na ficha as funcións propias do posto, porque as que se recollen na actualidade son as correspondentes ao Xefe de Policía Local.

**Segundo:** Aprobar inicialmente a modificación da ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de "Inspector da Policía Local", tal e como se transcribe a continuación:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INSPECTOR DE LA POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza las funciones especificadas en la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Mando operativo y la supervisión de las tareas ejecutivas de las unidades a su cargo.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700019 – Tipo de puesto: S

**REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:**

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPOS: A2

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Policía Local

CATEGORÍA : Inspector

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomado, equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

**RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)**

COMPLEMENTO DE DESTINO: nivel 22

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 15.147,72 euros (1081,98 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES: Se deja la configuración de la ficha en lo relativo al complemento de destino y complemento específico, a la



nueva RPT para una regulación retributiva armonizada con el resto de los integrantes del cuerpo de la Policía local de Cambre.  
De proceder a su cobertura previamente a la aprobación de la RPT, se deberá hacer una valoración de la misma individualizada siguiendo las recomendaciones del interventor.

**Terceiro:** Aprobar inicialmente a modificación da Relación de postos de traballo consistente na inclusión na mesma do posto de "Xefe da Policía Local", recollendo as funcións propias que para dito posto establece a Lei 4/2007, de 20 de abril, de Coordinación de Policía Local de Galicia. Aprobando tamén o Complemento de Destino 26 e Complemento Específico de 20.294,82 euros, calculado en base á fórmula aprobada na RPT aprobada en 1999 e actualizada a día de hoxe, segundo o informado pola xefa da Unidade de Réxime interior con data 11 de novembro de 2022.

A valoración das condicións particulares do novo posto de traballo de xefe da Policía Local, parte da valoración levada a cabo entre 1998 e 1999 pola empresa "Estrategia Local, S.A.", adxudicataria de tales traballos que posteriormente concluíron na relación de postos de traballo que aprobou o Pleno na súa sesión de data 7 de abril de 1999.

Para esta valoración de postos tivéronse en conta distintos factores de valoración. Estes factores foron os seguintes:

- Condicións ambientais e de risco.
- Coñecementos e habilidades.
- Autonomía.
- Incertidume.
- Responsabilidade polo traballo propio.
- Responsabilidade polo traballo doutros.

Cada un destes factores evaluáronse nunha escala de 0 a 50 puntos. A suma dos puntos obtidos nos seis factores produce directamente o resultado en puntos da valoración dos postos de traballo, tal e como manifestaba a entidade "Estrategia Local, S.A." no seu informe sobre dita valoración e no seu anexo do 12 de xaneiro e 30 de abril de 1998, respectivamente.

Habida conta dos factores anteriormente indicados e a puntuación outorgada a distintos postos que sin ser idénticos pertencen ao mesmo grupo profesional e teñen iguais responsabilidades de dirección e xefatura ou de responsabilidade e de dificultade técnica, se formula a seguinte valoración:

- **Condicións ambientais e de risco:** *Dentro de este factor valórase o traballo á intemperie, esforzos físicos, penosidade, toxicidade, nocturnidade, turnicidade ou a peligrosidade de forma habitual. Ao non terse en conta os factores que se produzan de forma esporádica, no caso de que estes se producisen, como por exemplo, en turnicidades o pernoctacións de frecuencia irregular, debería definirse un tramo variable de complemento específico de aplicación soamente cando se produza a incidencia.*

Tendo en conta que noutras xefaturas que non asumen ditas condicións ambientais e de risco teñen unha valoración de 15 puntos, e que os axentes de policía teñen unha valoración de 25 puntos, poderíase outorgar unha valoración intermedia entre dita puntuación, valorando que aínda que non de forma habitual, o posto de xefe de policía si debe ter valoración superior a outras xefaturas por "traballo á intemperie, esforzo físico, penosidade, toxicidade, nocturnidade, turnicidade ou peligrosidade" xa que dirixe e xestiona operativos coas condicións de risco sinaladas.

- **Coñecementos e habilidades:** *Este factor valora o tempo necesario e o nivel de dificultade que hai que superar para adquirir os coñecementos e habilidades necesarios para o correcto desempeño do posto de nivel básico exixible. Pondérase tanto o tempo e dificultade de adquisición de coñecementos técnicos e metodolóxicos.*

Tendo en conta o subgrupo A2 ao que pertence o posto de xefe de policía e a puntuación outorgada a outros postos técnicos de dito subgrupo, como os técnicos de xestión financeira, ou os de xestión de Administración Xeral, outorgaríase unha puntuación de 35 puntos.

- **Autonomía:** *Valora a amplitude do ciclo temporal de encargo e supervisión do traballo por parte do superior xerárquico en condicións medias de competencia directiva do posto superior e de produtividade do posto subordinado. Neste factor valórase mais un posto cando mais longo é o período de tempo que transcorre entre o*

*encargo dunha tarefa por parte do superior e a súa supervisión. Valórase o grado de esixencia para a autoplanificación, autoorganización e autocontrol nas tarefas encomendadas ao posto de traballo.*

Tendo en conta o subgrupo A2 valoraríase con 29 puntos, igual que a outra xefatura do mesmo subgrupo (Unidade de Réxime Interior).

- **Incertidume:** *Valora o grado de dificultade e de predictibilidade da solución dos problemas e incógnitas que o ocupante do posto debe resolver habitualmente. A incertidume dun posto obedece a diversas variables como a presenza de mais ou menos regras, o grado de variabilidade das solucións ás incógnitas que o posto de traballo debe resolverao grado de control sobre as solucións.*

Tendo en conta a natureza do departamento e que a incertidume é maior debido aos imprevistos aos que se enfronta o corpo da Policía Local, incrementaríase en 2 puntos a puntuación outorgada á xefatura de Réxime Interior (mesmo subgrupo A2).

- **Responsabilidade polo traballo propio:** *Valora a gravidade, impacto e imputabilidade das consecuencias das realizacións do posto de traballo segundo o seu desempeño alcance un maior ou menor nivel de excelencia, a partir da excelencia mínima exixible ao posto. Valóranse tres elementos sucesivos: a gravidade, é dicir, o nivel de repercusión económica, temporal, organizativa, institucional u social; o impacto, a mais ou menos inmediata relación de causa efecto entre as tarefas realizadas ou as decisións tomadas e a constatación das consecuencias; e a imputabilidade, é dicir, a maior ou menor probabilidade de que sexa precisamente a ocupante dese posto a quen lle sexan achacadas estas consecuencias.*

Equiparase ao xefe de sección servizos coa mesma valoración de 31 puntos polas responsabilidades do posto de traballo e súa similar repercusión organizativa e institucional.

- **Responsabilidade polo traballo de outros:** *Valora a gravidade, impacto e imputabilidade para o titular do posto das tarefas e decisións dos subordinados. Este factor aumenta a maior número de subordinados, a maior gravidade e impacto das consecuencias da súa actividade e a maior imputabilidade sobre o superior das consecuencias das tarefas e decisións dos subordinados.*

Equipárase ao coordinador de cultura polo número de subordinados que de dito posto dependen.

Segundo as valoracións efectuadas o posto de xefe da policía local quedaría coa seguinte puntuación:

POSTO	SUB	CONDICIONS AMBIENTAIS E DE RISCO	COÑECEMENTOS E HABILIDADES	AUTONOMIA	INCERTIDUME	RESPONSABILIDADE SOBRE O TRABALLO PROPIO	RESPONSABILIDADE SOBRE O TRABALLO DOUTROS	TOTAL
xefe policía	A2	20	35	29	35	31	34	184

Tendo en conta que segundo o salario actual dos diferentes postos e a puntuación outorgada na valoración do ano 1999, pódese chegar á conclusión de que a media do valor punto corresponde a un importe aproximado de 250 euros por punto, de onde resulta a cantidade de 46.000 euros de retribución.

En canto ao complemento de destino considérase que o xefe da Policía Local debería ter un nivel similar a outras xefaturas do seu mesmo subgrupo profesional, tomándose como referencia o da xefatura de Réxime Interior que ten establecido o nivel 26 de complemento de destino.

En base ao exposto, o resultado da valoración do posto de traballo que ha de constar na nova ficha de "Xefe da Policía local" que se inclúe na Relación de Postos de traballo, sería a multiplicación da puntuación total obtida, 184 puntos polo valor en euros de cada punto, 250:

Remuneración total	46.000
Salario base	14.626,98
Complemento de destino	11.078,20
Complemento específico	20.294,82

**Cuarto:** Aprobar a ficha da Relación de Postos de Trabajo correspondente ao posto de “Xefe da Policía Local” de Cambre, tal e como se transcribe a continuación:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: JEFE DE LA POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Desempeñar las funciones específicas que se recogen en la Ley Orgánica 2/86; la Ley 4/2007 de Coordinación de Policía Local de Galicia, en la Ley 5/2007 de Emergencias de Galicia y en la Ley 4/1981 de Estados de Alarma, Excepción y Sitio.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700060 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :  
SUBGRUPOS: A2  
ESCALA : Administración Especial  
SUBESCALA : Servicios Especiales  
CLASE : Policía Local  
CATEGORÍA : Inspector

FORMACIÓN ESPECÍFICA:  
Grado universitario, diplomado o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:  
Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Libre designación

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO: nivel 26  
COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 20.294,82 euros (1.449,63 euros MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

**Quinto:** Adoptar o compromiso de incluir no Cadro de Persoal de funcionarios para o exercicio 2023 a praza de “Xefe da Policía Local”, quedando a mesma como se transcribe a seguir:

Denominación Praza	Prazas	Grupo - Subgrupo	Escala	Subescala	Clase
(...)					
Xefe da Policía Local	1	A2	Administración Especial	Servicios Especiales	Policía Local
(...)					

**Sexto:** Someter a información pública a través de anuncio a publicar no Boletín Oficial da Provincia o presente acordo, así como o seu expediente polo prazo de 20 días, de conformidade co artigo 202 da Lei 2/2015 do Emprego Público de Galicia.



**Sétimo.**- Remitir copia deste acordo modificativo da Relación de Postos de Traballo tanto á Administración Xeral do Estado como á da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días desde a súa adopción con carácter definitivo, sen prexuízo da publicación integral de ambos documentos no Boletín Oficial da Provincia, de conformidade cos artigos 127 do Texto Refundido das disposicións vixentes en materia de Réxime Local aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986, e 202.3 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia.»

(.../...).

Rematadas as intervencións, a Presidencia somete a votación ordinaria a proposta da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos de data 17 de novembro de 2022, obténdose o seguinte resultado:

Votos a favor: Dez (10), dos/as Sres./as: García Patiño, González Leirós, Boga Moscoso, Pan Matos, Mallo Castro, Varela Germade, Pan Lesta, Gutiérrez Nieto, Parcero Quiñoy e Alcantarilla Rei.

Votos en contra: Nove (9), dos/as Sres./as: Abalo Castex, González Roel, Vázquez Golpe, Carballada Rodríguez, Cubeiro Fernández, Varela Fraguío, Sánchez Vieites, Santos López e García Hidalgo.

Abstencións: Ningún (0).

Á vista do resultado da votación, declárase aprobada a proposta da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos de data 17 de novembro de 2022 (CVD: QqE//dfPPN8L1aJKnrNb), polo que devén en acordo nos termos transcritos.”

E para que conste e para os efectos da incorporación ao expediente da súa razón, e coa salvidade e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro), asino esta certificación por orde e co visto e prace do señor alcalde, don Óscar A. García Patiño. Cambre, na data da sinatura electrónica.

A secretaria xeral

Pilar María Pastor Novo

Visto e prace  
O alcalde

Óscar A. García Patiño