

ANEXO

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO AYUNTAMIENTO DE CAMBRE 2013
--

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO 2013

SUMARIO:

FUNCIONARIOS:	DEL NÚMERO AL NÚMERO
	Páginas
Grupo A1	3 al 12
Grupo A2	13 al 24
Grupo C1	25 al 34
Grupo C2	35 al 39
Otras agrupaciones profesionales (antigüo grupo E)	40 al 46
LABORAIS:	
Equivalente a Grupo A1	47 al 49
Equivalente a Grupo A2	50
Equivalente a Grupo C1	51 al 52
Equivalente a Grupo C2	53 al 54
Equivalente al antigüo Grupo E	55 al 59
EVENTUALES	60 al 61
Nº total de páginas	61

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: SECRETARIA GENERAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Jefa de la Secretaría General del Ayuntamiento. Responsable del asesoramiento legal preceptivo, en contratación administrativa y fe pública. Responsable del Patrimonio municipal y estadística. Servicios públicos de taxis y cementerios. Dirección y supervisión del personal adscrito.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700001 – Tipo de Puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Habilitación Estatal.
SUBESCALA : Secretario
CLASE : Superior

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Secretario de la categoría.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 30) : 11.625 euros (968,75 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 22.535.22 euros (1.609,66 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INTERVENTOR/A

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Jefe de la Intervención Municipal. Responsable de las funciones de control y fiscalización interna de la gestión económica - financiera, presupuestaria y de contabilidad. Dirección y supervisión del personal adscrito.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL1517000002 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Habilitación Estatal.
SUBESCALA : Intervención/Tesorería
CLASE : Superior

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Interventor - Tesorero de la categoría.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 30) : 11.625 euros (968,75 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 22.535,22 euros (1.609,66 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: JEFE DEL ÁREA DE URBANISMO Y RÉGIMEN INTERIOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección y coordinación administrativa de las Secciones de Urbanismo, Servicios y Régimen Interior y tramitación de expedientes del Área. Dirección y supervisión administrativa de los trabajos del personal adscrito a las mismas, directamente o delegando en los Jefes de Sección. Informes jurídicos del Área. Dirección funcional de los procesos administrativos de la Policía Local.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700004 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Técnica.
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Licenciado en Derecho

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 30) : 11.625 euros (968,75 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 22.024.50 euros (1.573.18 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TESORERO/A

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Manejo y custodia de fondos, valores y efectos de la Entidad Local de conformidad con lo establecido por las disposiciones legales vigentes. Recaudación tributaria no delegada en la Excm. Diputación Provincial. Dirección y supervisión del personal adscrito.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL1501700003 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Habilitación Estatal
SUBESCALA : Intervención/Tesorería
CLASE : Superior

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Interventor - Tesorero de la categoría.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 28): 9.988,80 euros (832,40 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 16.640.79 euros (1.188,63 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: JEFE DE SECCIÓN DE PLANEAMIENTO Y GESTIÓN

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirigir la Unidad técnica de Urbanismo, dirigiendo y supervisando los trabajos del personal adscrito a dicha unidad y ejerciendo las funciones de Arquitecto Municipal: redacción de documentos de planeamiento de iniciativa municipal, informes técnicos sobre los de iniciativa privada e informes técnicos sobre proyectos de obra y valoraciones. Control de la actualización continua de la cartografía municipal. Informes sobre situación urbanística de suelo y edificaciones. Gestión catastral.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700005 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : A1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Técnica

CLASE : Técnicos superiores

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Arquitecto.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso.

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 28) : 9.988,80 euros (832.40 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO :16.960.28 euros (1.211.45 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: COORDINADOR DE ACTIVIDADES CULTURALES Y EDUCATIVAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección de las actividades y dependencias del Área de Cultura. Dirección técnica, desarrollo de proyectos y presupuestos de programas, ejecución y coordinación de las actividades de los programas en que se concreta la política cultural, educativa y deportiva. Evaluación de los programas.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700008 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS	:	
GRUPO	:	A1/A2
ESCALA	:	Administración Especial
SUBESCALA	:	Servicios especiales
CLASE	:	Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título superior/medio que habilite para el ejercicio de las funciones del puesto.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 26) : 8.378.40 euros (698.20 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 12.189.52 euros (870.68 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: JEFE DE SECCIÓN DE SERVICIOS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirigir la Unidad técnica de Servicios ejerciendo las funciones de Ingeniero Superior Municipal, dirigiendo y supervisando los trabajos del personal adscrito a dicha unidad. Responsable del mantenimiento de las infraestructuras urbanísticas de todo tipo y de servicios municipales. Informes técnicos sobre Proyectos de Urbanización. Elaboración de informes, proyectos y propuestas relacionadas con su sección. Supervisión de los servicios prestados por empresas para el Ayuntamiento.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700006 Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : A1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Técnica

CLASE : Técnicos superiores

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Ingeniero de caminos, canales y puertos.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 28) : 9.988.80 euros (832.40 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 16.960.28 euros (1.211.45 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^{te} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: COORDINADOR SERVICIOS SOCIALES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección y coordinación de los servicios sociales.
Dinamización de los mismos.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700010 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura en las especialidades de psicología, sociología o pedagogía.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 26) : 8.378.40 euros (698.20 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 12.189.52 euros (870.68 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO DE ADMINISTRACIÓN GENERAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Tramitación e instrucción de expedientes de disciplina urbanística tanto sancionadores como para la reposición de la legalidad. Tramitación de expedientes de órdenes de ejecución. Instrucción de expedientes sancionadores por incumplimiento de Ordenanzas municipales y de cualquier norma que sea de competencia municipal. Funciones de apoyo y gestión encomendadas por la jefatura del Área de Urbanismo y Régimen Interior.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL15170007 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A1
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Técnica
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de licenciado en Derecho.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 25) : 7.433.64 euros (619,47 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO :14.663.74 euros (1.047,41 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^{ra} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: BIBLIOTECARIA ARCHIVERA

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Definición de la estructura y catalogación de los fondos y gestión de la Biblioteca Municipal. Gestión y mantenimiento del Archivo del Ayuntamiento. Dirección y supervisión del personal adscrito.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700009 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPOS : A1/A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Superior/Media

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Titulación específica de los estudios de Biblioteconomía o similar.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 25) : 7.433.64 euros (619.47 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 15.654.65 euros (1.118,19 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: APAREJADOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Seguimiento de las obras que se realizan en el municipio. Informes técnicos sobre expedientes de licencia de obra. Trabajos e informes técnicos y elaboración de proyectos y propuestas para los que habilite su titulación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700011 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos Medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Arquitecto Técnico

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 26) : 8.378.40 euros (698.20 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 14.731.58 euros (1.052.27 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Control del funcionamiento de las infraestructuras municipales. Realización informes sobre licencias de actividad, infraestructuras y obras de urbanización. Redacción de proyectos y elaboración de propuestas para los que habilite su carrera profesional. Control y registro de actividades inocuas y clasificadas. Relación con las compañías suministradoras. Medio ambiente y, demás tareas propias de su titulación encomendadas por la jefatura de la sección.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700012 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos Medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Ingeniero Técnico Industrial.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración del Estado, CCAA y Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995,04 euros (582,92 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.354,58 euros (739.62 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INGENIERO TÉCNICO DE OBRAS PÚBLICAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Control del funcionamiento de las infraestructuras y equipamientos municipales. Informes sobre obra y proyectos de urbanización. Redacción de proyectos técnicos para los que habilita su titulación de obras y servicios públicos y elaboración de prescripciones técnicas para la contratación de obras, gestión de servicios, suministros, contratos de consultoría y asistencia y demás actuaciones que se precisen en los expedientes de contratación administrativa. Direcciones de Obra. Supervisión, control y vigilancia de la ejecución de las contrataciones de los servicios prestados por adjudicatarios. Informes en expedientes de responsabilidad patrimonial y demás tareas propias de su titulación encomendadas por la jefatura de la sección.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700058 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Ingeniería técnica en obras públicas

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.354.58 euros (739.62 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: JEFE DE UNIDAD DE RÉGIMEN INTERIOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realización de los procesos administrativos y de gestión relativos al personal del Ayuntamiento: Administración de personal, nóminas, Seguros Sociales, selección de personal, elaboración de estadísticas e informes varios y apoyo a las negociaciones de acuerdos y convenios entre la Corporación y el personal y representación de la Corporación en dichos procesos por expresa delegación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700013 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos medios.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Graduado Social o diplomado en relaciones laborales.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 26) : 8.378.40 euros (698.20 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 14.731.78 euros (1.052.27 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO DE GESTIÓN PRESUPUESTARIA DE GASTOS Y CONTABILIDAD

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Funciones de apoyo cualificado al Interventor en materia contable y presupuestaria. Responsable directo bajo la supervisión del Interventor del registro contable de las operaciones económico -- financieras. Elaboración de las cuentas anuales municipales. Colaboración en los estudios y trabajos preparatorios del Presupuesto municipal en materia de gastos. Supervisar la ejecución del presupuesto de gastos. Elaborar informes periódicos de ejecución presupuestaria. Ejercer aquellas funciones que, por delegación del Interventor, le sean conferidas en el ámbito de la gestión de los gastos.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1
Código AL151170054 - Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:
PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPOS: A1/A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA: Técnicos.
CLASE : Técnicos medios y superiores

FORMACIÓN ESPECÍFICA:
Licenciatura/Diplomatura en Derecho, Ciencias Económicas o Empresariales
REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)
COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.395.13 euros (742.51 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO DE GESTION PRESUPUESTARIA DE INGRESOS Y CONTROL FINANCIERO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Ordenación de los ingresos municipales y gestión de los tributos no delegados en la Diputación de A Coruña, así como informes y propuestas de resoluciones sobre reclamaciones y recursos que se interpongan contra estos actos. Realizar las funciones de inspección de estos tributos y elaborar los informes de su gestión. Elaboración de los informes económico-financieros para la implantación de nuevos servicios o de nuevas formas de gestión de los mismos. Colaboración en los estudios y trabajos preparatorios del Presupuesto municipal en materia de ingresos. Funciones de apoyo cualificado al Interventor en el ejercicio del control financiero. Ejercer aquellas funciones que, por delegación del interventor, le sean conferidas en el ámbito de los ingresos.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código AL151170055

Tipo puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPOS : A1/A2

ESCALA : Administración especial.

SUBESCALA : Técnica.

CLASE : Técnicos medios y superiores.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura/Diplomatura en Derecho, Ciencia Económicas o Empresariales.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995,04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.395.13 euros (742.51 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO DE GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN GENERAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Responsable de contratación administrativa. Tramitación de los expedientes de contratación administrativa, incluyendo tanto la ordenación como la instrucción y el seguimiento de los mismos. Relaciones con la intervención municipal y los técnicos responsables en las contrataciones administrativas. Mesas de Contratación. Funciones de apoyo y gestión encomendadas por la Secretaria General y aquellas que por delegación de esta le sean conferidas.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700015 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Gestión
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura universitaria.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995,04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.395.13 euros (742.51 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO DE GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN GENERAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA : Patrimonio. Gestión del inventario de bienes. Adquisiciones y enajenaciones de bienes. Responsabilidad patrimonial. Servicios públicos de taxis y cementerios. Funciones de apoyo y gestión encomendadas por la Secretaría General y aquellas que por delegación de esta le sean conferidas.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700015 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Gestión
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura universitaria.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995,04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.395.13 euros (742.51 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: EDUCADOR SOCIAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Atención de familias y/o unidades de convivencia.
Animación socio cultural. Inserción social.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700018 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura en educación social.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.855.80 euros (489.70 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: EDUCADOR SOCIAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Intervención social, cooperación y participación ciudadana. Atención de familias y/o unidades de convivencia. Animación socio cultural. Inserción social.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700018 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura en educación social.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.855.80 euros (489.70 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: DINAMIZADOR CULTURAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Propuesta, seguimiento y desarrollo de todo tipo de actividades culturales y educativas municipales. Dinamización de actividades culturales.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700017 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura universitaria.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.855.80 euros (489.70 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INSPECTOR DE LA POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Organización y dirección de los servicios de la Policía Municipal, asignación del personal a los distintos servicios y demás funciones establecidas en la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700019 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPOS : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Policía Local
CATEGORÍA : Inspector

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomado, equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 13.851.24 euros (989.37 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ENCARGADO DE OBRAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Informes obras menores. Seguimiento de obras que se realicen en el municipio. Control de las órdenes de ejecución y de las resoluciones de expedientes de disciplina urbanística relativos a obras. Colaboración en las tareas de su sección encomendadas por sus superiores propias de su nivel.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700020 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, F.P.II o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.144.35 euros (438.88 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ENCARGADO DE SERVICIOS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Seguimiento de las actividades inocuas y clasificadas que se ejerciten en el municipio. Registro de actividades. Control de órdenes de ejecución y de las resoluciones de expedientes de disciplina urbanística relativos a actividades. Colaboración en las tareas de su sección encomendadas por sus superiores propias de su nivel.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700021 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FP II o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.144.35 euros (438.88 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^{sa} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ANIMADOR JUVENIL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Seguimiento y dinamización del movimiento asociativo juvenil y atención directa a temas de la juventud.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700023 -- Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

BUP/FPII o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.144.35 euros (438.88 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ANIMADOR DEPORTIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Organización y control programas deportivos/educativos, actividades extraescolares municipales, eventos/actos deportivos/educativos. Informes y trabajos dependientes de las concejalías de deportes/educación, elaboración de presupuestos, control de facturas, elaboración de prescripciones técnicas y control de contratos. Atención al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700024 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial.
SUBESCALA : Servicios especiales.
CLASE : Cometidos especiales.

FORMACIÓN ESPECÍFICA: BUP/FPII o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada Habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.144.35 euros (438.88 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



Ma Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: DELINEANTE

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Funciones técnicas auxiliares para las que habilita su titulación. Colaboración en las tareas de su sección encomendadas por sus superiores propias de su nivel. Seguimiento cartográfico de los movimientos catastrales. Levantamiento de planos topográficos.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700022 -- Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnicos
CLASE : Auxiliares

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Formación Profesional 2º Grado en delineación.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.144.35 euros (438.88 MES+ 2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



Verónica de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ADMINISTRATIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Funciones administrativas de trámite y colaboración bajo la dirección de un superior o siguiendo procesos reglados bajo su responsabilidad. Impulso de tramitaciones. Atención al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 6 (reparto por áreas: Secretaría: 1, Intervención: 1, Tesorería:1, Urbanismo: 2 y servicios 1)
Código: AL151700025 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Administrativa
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FP II o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.822.42 euros (344.46 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES: Tan pronto se ponga en marcha el Servicio de Atención al Ciudadano(SAC) uno de estos puestos pasarán a ser del SAC, con jornada de lunes a sábado y Complemento específico de 10.867,08 euros.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OFICIAL DE LA POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza las funciones especificadas en la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Lleva a cabo la supervisión y control de las tareas encomendadas por su superior.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3

Código: AL151700026 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Policía Local
CATEGORÍA : Oficial

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FP II o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 13.244.27 euros (946.02 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: POLICÍA LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza las funciones especificadas en la Ley de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Policía Administrativa.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 21

Código: AL151700027 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : C1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Policía Local

CATEGORÍA : Policía

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FP II o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 16) : 4.199.16 euros (349.93 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 12.763.10 euros (911.65 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES: Por causa de la pérdida de las aptitudes psicofísicas, debidamente justificadas, adaptarán las funciones del puesto de acuerdo con su nueva situación (artículo 51 del vigente Acuerdo Regulador del Ayuntamiento de Cambre). Título VI, -Capítulo III ley 4/2007 de Coordinación de la Policía Local de Galicia.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: COORDINADOR DE PROTECCIÓN CIVIL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Elaborar los planes y programas básicos de prevención auxilio y apoyo para enfrentar los distintos tipos de calamidades que inciden en el municipio. Inventario de recursos movilizables y coordinar su utilización. Proponer medidas de auxilio y rehabilitación. Promover y difundir la cultura de Protección Civil. Coordinar a los grupos de voluntarios. Las demás funciones que le asigne el responsable político del área.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700053 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO : C1

ESCALA : Administración Especial.

SUBESCALA : Servicios Especiales.

CLASE : Policía Local.

CATEGORÍA : Guardia

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FPII o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 16) : 4.199.16 euros (349.93 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 12.763.10 euros (911.65 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: COORDINADOR DEPORTIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección, ejecución y coordinación de las actividades de los programas en que se concreta la política de deportes. Evaluación de los programas. Responsable de los Conserjes de instalaciones deportivas. Atención al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700043 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Bachiller, FP II o equivalente. Entrenador polideportivo.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad y dedicación para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.547.10 euros (409.20 MES)

Incluída la utilización de su vehículo para el servicio (1.180 € anuales).

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR ADMINISTRATIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza tareas de mecanografía, despacho de correspondencia, cálculo sencillo, archivo, manejo de terminales informáticos y procesos administrativos reglados, bajo la dirección de un superior. Atención al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 26 (Reparto por áreas: Secretaría General: 9, Intervención: 2, Urbanismo y Régimen Interior: 7, Cultura: 2, Policía Local: 1, Servicios sociales 2, Agencia D.L. 1., Deportes 1 y Educación 1)
Código: AL151700029 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Auxiliar
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar, FP I o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.312.70 euros (308.05 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES: Tan pronto se ponga en marcha el Servicio de Atención al Ciudadano(SAC) cinco de estos puestos pasarán a ser del SAC, con jornada de lunes a sábado y Complemento específico de 6.427,58 euros.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR RÉGIMEN INTERIOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Labores propias de la categoría de auxiliar con conocimiento mínimos de la gestión de personal y confección de nóminas bajo la dirección del jefe de la unidad de régimen interior.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1
Código: AL151700030 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración especial.
SUBESCALA : Servicios especiales.
CLASE : Cometidos especiales.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar/FPI o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.312.7 euros (308.05 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR DE TURISMO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Atención al público durante el horario de apertura del museo e información turística, histórica y cultural del municipio.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700031 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración especial.
SUBESCALA : Servicios especiales.
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar/FPI o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Jornada partida y disponibilidad puntual en el puesto de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.312.70 euros (308.05 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INFORMADOR JUVENIL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: apoyo a la información juvenil, expedición de carnets y otros, labores de información general y específica, tareas informativas de oficinas y puntos de información juvenil, tareas administrativas en general y labores auxiliares de monitorado.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1
Código: AL151700057 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales.
CLASE : Cometidos Especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado Escolar, FPI o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Título de monitor de tiempo libre y jornada partida.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.312.70 euros (308.05 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaría General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AGENTE PROTECCIÓN CIVIL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Baixo a dirección do coordinador de protección civil desenvolve as tarefas relacionadas coa protección civil do municipio.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 4

Código puesto: AL151700062 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad horaria

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.660.12 euros (305.01 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 6.443.50 euros (460.25 MES)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CAPATAZ DE BRIGADA DE OBRAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Organiza y dirige operativamente los trabajos de la brigada municipal.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700046 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Plena dedicación.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814,20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 13.947.44 euros (871.71 MES)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO SERVICIOS MÚLTIPLES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales de baja calificación en la brigada municipal y colaboración con protección civil.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente y carné de conducir, mínimo C-1

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12): 3.252,12 euros (271.01 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.488,13 euros (218.01 MES)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CONSERJE DE INSTALACIONES DEPORTIVAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza funciones de conserjería, mantenimiento elemental (incluida la limpieza), fabricación y montaje de instalaciones y vigilancia de una instalación deportiva.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 8

Código: AL151700033 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS	:	
GRUPO	:	Otras agrupaciones profesionales.
ESCALA	:	Administración general
SUBESCALA	:	Subalternos
CLASE	:	

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Realización de parte de su jornada en horario nocturno a partir de las 22.00 horas

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 7.102.81 euros (507.34 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^{ra} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CONSERJE NOTIFICADOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza funciones de notificación de los efectos que le encarga la Secretaria General de la Corporación y labores de conserjería que se le encomienden. Recogida y entrega de documentos en los servicios descentralizados.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700034 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
GRUPO : otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Subalterna
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.985.65 euros (356.12 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^a Elisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CONSERJE DE COLEGIOS PÚBLICOS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza funciones de conserjería, mantenimiento elemental y vigilancia de un colegio público (incluidas la actividades que se realicen en el centro escolar).

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3

Código: AL151700035 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
GRUPO : otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Subalterna
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.514.39 euros (251.03 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CONSERJE TELEFONISTA

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza las funciones de atención a las llamadas recibidas en la centralita del Ayuntamiento y derivación a las extensiones que procedan, control de entrada en la Casa Consistorial e información y cualquier otra función de conserjería que le sea encomendada. Atención e información inicial al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700036 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
GRUPO : otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Subalterno
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:
Certificado de escolaridad o equivalente.
REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.514.39 euros (251.03 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: CONSERJE

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Tareas de vigilancia, custodia, porteo, control de entrada en las oficinas municipales e información, seguimiento y control de máquinas reproductoras y cualquier otra función de conserjería que le sea encomendada. Atención e información inicial al público.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3 (urbanismo régimen interior 1, cultura, educación y deportes 1, C.F.O. 1)

Código: AL151700037 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
GRUPO : otras agrupaciones profesionales.
ESCALA : Administración General
SUBESCALA : Subalterno
CLASE :

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.72 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.514.39 euros (251.03 MES+2 pagas)

OBSERVACIONES: en el específico > uso vehículo propio de usarlo

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^{ra} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: RESPONSABLE AGENCIA DE DESARROLLO LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección y gestión del Servicio de Desarrollo y Empleo Local. Dirección y supervisión del personal adscrito. Promoción de empleo y orientación profesional (Servicio Galego de Colocación). Formación para el Empleo. Promoción Económica (empresas). Elaboración, gestión y coordinación de iniciativas comunitarias.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700038 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : A1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Cometidos especiales

CATEGORÍA : Agente de desarrollo local.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura en Sociología, Geografía e Historia, Económicas o Derecho

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 26) : 8.378.40 euros (698.20 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 12.434.97 euros (777.19 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaría General

M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AGENTE DE DESARROLLO LOCAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Elaboración y prospección de formación para el empleo. Gestión y seguimiento de proyectos. Orientación y asesoramiento al empleo y formación. Gestión y seguimiento de ofertas de empleo. Diseño y gestión de proyectos comunitarios

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700039 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : A1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura en Sociología, Geografía e Historia, Económicas o Derecho

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de sus funciones fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 25) : 7.433.64 euros (619.47 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 9.005.54 euros (562.85 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésima primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaría General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TÉCNICO EN PROMOCIÓN ECONÓMICA

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Promoción económica. Apoyo a la creación y mantenimiento de empresas. Formación empresarial. Tramitación de ayudas y subvenciones a empresas. Estudios, diagnósticos y acciones de dinamización de la actividad económica. Actualización de empresas. Programas europeos. Turismo y gestión del patrimonio histórico.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700040 **-Tipo de puesto:** N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : A1

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura en Económicas, Empresariales, Geografía e Historia o Derecho

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de sus funciones fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 25): 7.433.64 euros (619.47 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 9.005.54 euros (562.85 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACION DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TRABAJADORA SOCIAL

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza las funciones de asistencia social para las que habilita su titulación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3

Código: AL151700041 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de grado medio: Asistente social o Diplomatura en Trabajo Social.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 5.602.91 euros (350.18 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaría General



Meluisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ADMINISTRADOR SISTEMA INFORMÁTICO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Responsable del funcionamiento del sistema informático municipal. Control y seguimiento de las necesidades informáticas.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700042 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Auxiliares

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Ciclo Superior administración sistema informáticos o equivalente, FPII o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad horaria fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22) : 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 5.762.47 euros (360.15 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M^{te} Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: INFORMÁTICO AUXILIAR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: bajo la supervisión del administrador informático colabora en el mantenimiento y puesta al día de los equipos y programas informáticos.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código AL151700058 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C1
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Auxiliares

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Ciclo Superior administración sistema informáticos o equivalente, FP II o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 16) : 4.199.16 euros (349.93 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.929.51 euros (308.09 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésima primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR DE BIBLIOTECA-ARCHIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza tareas administrativas de asistencia a la Bibliotecaria-archivera..

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 6

Código: AL151700044 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar, FP I o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Distorsión horaria.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.465.90 euros (216.62 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: AUXILIAR MONITORA DE LA 3º EDAD

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Organiza y anima actividades culturales y recreativas de la 3º edad. Colabora y apoya en las Bibliotecas Municipales.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700045 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : C2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Graduado escolar, FP I o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Distorsión horaria.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso.

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 18) : 4.737.48 euros (394.79 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.645.90 euros (216.62 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



M. Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO PARQUE MÓVIL E INMUEBLES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Conduce el parque móvil municipal, controla su estado y realiza trabajos de mantenimiento y conservación del mismo. Mantenimiento elemental de las edificaciones, locales e instalaciones municipales (a excepción de las deportivas e de las educativas dotadas de conserje), vigilancia del correcto estado de los mismos, dando parte de cualquiera anomalía o deterioro que se pudiera detectar no reparable por el mismo a la concejalia competente y colaboración puntual con el personal subalterno municipal cuando se precise.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700049 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente y carné de conducir, mínimo C-1, conocimientos básicos de mecánica.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.644.63 euros (227.79 MES)

OBSERVACIONES:

Puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OFICIAL DE OBRAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales propios del oficio de un oficial de obra de brigada municipal. Conservación y mantenimiento de instalaciones municipales u manejo de la maquinaria propia de la brigada.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700047 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 4.117.77 euros (257.36 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO CONDUCTOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Conduce el equipo móvil de la brigada municipal y realiza trabajos manuales de baja calificación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios Especiales
CLASE : Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente y carné de conducir, mínimo C-1

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14) : 3.814.20 euros (317.85 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.644.63 euros (227.79 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO SERVICIOS MULTIPLES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales de baja calificación en la brigada municipal y colaboración con protección civil.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700050 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :

SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales

ESCALA : Administración Especial

SUBESCALA : Servicios Especiales

CLASE : Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12) : 3.252.12 euros (271.01 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 3.488.13 euros (218.01 MES)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



Ma Luisa de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: TRABAJADORA FAMILIAR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos domésticos de baja calificación en el domicilio de las personas objeto de los servicios de Asistencia Social Municipal.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700051 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : Otras agrupaciones profesionales
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servicios especiales
CLASE : Cometidos especiales

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12) : 3.252.12 euros (271.01 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 2.627.52 euros (164.22 MES)

Incluida la utilización de su vehículo para el servicio (1.180 € anuales)

OBSERVACIONES: puesto desempeñado por personal laboral fijo en proceso de funcionarización, de acuerdo con la Disposición Transitoria Segunda de la Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público y Disposición Adicional Vigésimo primera del Texto Refundido de la Ley de la Función Pública de Galicia, aprobado por Decreto Legislativo 1/2008.

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaria General



Miembro de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ASESOR/A

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Asesoramiento especial al equipo de gobierno.
Colabora en la gestión de proyectos de interés municipal.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700061 – Tipo de puesto: E

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

PERSONAL EVENTUAL
SUBGRUPOS : A1

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Licenciatura

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Libre nombramiento

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 25) : 7.433,64 euros (619.47 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 14.663,74 euros (1047,41 + 2 pagas MES)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013

La Secretaría General



Verónica de la Red Ampudia

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: ASESOR/A

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Asesoramiento al Gobierno municipal en temas de comunicación, elaboración y transmisión de la información del Ayuntamiento a los medios de comunicación, coordinación de campañas informativas y publicitarias, mantenimiento del contenido de la página web municipal y otros medios, así como la información que aparece en los paneles informativos. Funciones que le encomiende el Gobierno municipal relacionadas con la publicidad, comunicación y protocolo.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700061 – Tipo de puesto: E

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

PERSONAL EVENTUAL
SUBGRUPOS : A2

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Diplomatura

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Libre nombramiento

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 6.995.04 euros (582.92 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 7.096.48 euros (506.89 + 2 pagas MES)

OBSERVACIONES:

DILIGENCIA: Se extiende para hacer constar que la presente ficha de la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Cambre ha sido aprobada por el Pleno de la Corporación en sesión ordinaria celebrada el día 4 de abril de 2013.

Cambre, 9 de abril de 2013



La Secretaria General

M^a Luisa de la Red Ampudia

DONA VERÓNICA M^a OTERO LÓPEZ, SECRETARIA ACCIDENTAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)

CERTIFICO:

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día vinte e cinco de maio de dous mil dezaseis, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

“1. PARTE RESOLUTIVA

1.8. Modificación da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal en execución das sentenzas do Xulgado Contencioso-Administrativo nº 2 da Coruña, do 31 de marzo de 2015, e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, do 28 de outubro de 2015

Vista a proposta do concelleiro delegado da Área de Recursos Humanos e Servizos Sociais do día 13 de maio de 2016 que consta do seguinte teor literal:

“Vista a sentenza do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 2 da Coruña de 31 de marzo de 2015, sentenza nº 50/15, pola que se estima o Recurso Contencioso-Administrativo interposto polo sindicato U.G.T. contra o acordo do Pleno do Concello de Cambre adoptado o 19 de maio de 2014 polo que se aprobaba a Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) revogando o mesmo “nos extremos referidos ás prazas de axente de Protección Civil, operario de Servizos e posto de xefe de negociado (sección SAC)”.

Vista a sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia do 28 de outubro de 2015, sentenza nº 588/2015, pola que se desestima o Recurso de Apelación interposto polo Pleno do Concello de Cambre contra a sentenza antes citada do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 2 confirmando a mesma.

Visto o Informe - Proposta emitido para a execución de tales sentenzas polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior de data 19 de abril de 2016.

Considerando que de conformidade co artigo 22-2, i) da Lei 7/1985, reguladora das Bases de Réxime Local, o órgano competente para a aprobación da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal é o Pleno da Corporación, e polo tanto para a execución das sentenzas referidas.

Formulo ao Pleno da Corporación de Cambre a seguinte

PROPOSTA DE ACORDOS

Primeiro: Modificar a Relación de Postos de Traballo (R.P.T) en vigor en execución das sentenzas do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 2 da Coruña do 31 de marzo de 2015, Sentenza nº 50/2015, e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, sala do Contencioso – Administrativo, do 28 de outubro de 2015, Sentenza nº 588/2015, tal e como a continuación se indica:

1º) Suprimir un posto de axente de Protección Civil, o que implica a supresión da ficha da R.P.T. de “axente de Protección Civil 2ª actividade” para así manter os catro postos de axente de Protección Civil recollidos na ficha da R.P.T. coa denominación “axente de Protección Civil” xa existentes na R.P.T. do ano 2013.

2º) Suprimir un posto de “operario de servizos”, o que implica modificar a ficha da R.P.T. do posto de funcionario de “operario de servizos múltiples” para reducir o número de postos de traballo homoxéneos de 3 a 2.

3º) Suprimir o posto de traballo de “xefe de negociado (atención S.A.C)” o que implica a supresión da ficha da R.P.T. do posto denominado “xefe negociado (atención SAC)”

Segundo: Aprobar a ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto funcionario de “operario servizos múltiples” tal e como a continuación se transcribe:

DENOMINACIÓN DO POSTO: OPERARIO SERVICIOS MÚLTIPLES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Conduce o equipo móbil da brigada municipal e realiza traballos manuais de baixa cualificación.

NÚMERO DE POSTOS DE TRABAJO HOMOXÉNEOS: 2

Código: AL151700048 – Tipo de posto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DO POSTO:

PAZAS DO CADRO DE PERSOAL QUE PODEN OCUPALO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : Outras agrupacións profesionais
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Servizos Especiais
CLASE : Persoal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir, mínimo C-1

REQUISITOS ESPECÍFICOS DO POSTO:

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIÓN AO POSTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12): 3.252,12 euros (271,01 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 3.488,13 euros (249.15 MES)

Terceiro: Modificar o Cadro de Persoal funcionario no que ao número das prazas que a continuación se relacionan se refire da seguinte maneira:

Denominación da praza	Prazas
- Axente de Protección Civil	4 (antes 5)
- Operario de Servizos	2 (antes 3)

Cuarto: Remitir copia deste Acordo modificativo da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal tanto á Administración Xeral do Estado como á da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días desde a súa adopción, sen prexuízo da publicación íntegra de ambos documentos no *Boletín Oficial da Provincia*, de conformidade cos artigos 127 do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, aprobado polo Real decreto legislativo 781/1986, e 202-3 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia.”

Foi ditaminada favorablemente pola Comisión Informativa de Servizos, Xuventude, Cultura, Deportes, Recursos Humanos e Benestar Social de data 18 de maio de 2016, por catro votos a prol, correspondentes aos dous concelleiros de UxC e aos dous concelleiros do PSdeG-PSOE; e coa abstención dos dous concelleiros do PP, do concelleiro de ACdC-SON, do concelleiro do BNG, da concelleira de C's, integrante do GM, e do concelleiro non adscrito.

Sometido o asunto a votación ordinaria do Pleno, votan a prol os cinco concelleiros de UxC, os tres concelleiros presentes do PSdeG-PSOE, os dous concelleiros de ACdC-SON, os dous concelleiros do BNG e a concelleira do GM (C's). Abstéñense os cinco concelleiros presentes do PP e o concelleiro non adscrito.

O Pleno municipal, por trece votos a prol, aprobou a proposta tal e como foi transcrita.”

E para que conste e produza os oportunos efectos e coa salvidade e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro) asino esta certificación por orde e co visto e praxe do Sr. alcalde don Óscar A. García Patiño.

Visto e praxe

O alcalde

A secretaria accidental

Óscar A. García Patiño

DONA VERÓNICA M^a OTERO LÓPEZ, SECRETARIA ACCIDENTAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)

CERTIFICO:

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día vinte e cinco de maio de dous mil dezaseis, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

“1. PARTE RESOLUTIVA

1.9. Modificación da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal en execución das sentenzas do Xulgado Contencioso-Administrativo nº 3 da Coruña, do 21 de abril de 2015, e do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, do 20 de xaneiro de 2016

Vista a proposta do concelleiro delegado da Área de Recursos Humanos e Servizos Sociais do día 13 de maio de 2016 que consta do seguinte teor literal:

“Vista a sentenza do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 3 da Coruña de 21 de abril de 2015 pola que se estima parcialmente o recurso contencioso-administrativo interposto polo Colexio Oficial de Licenciados en Educación Física e do Deporte de Galicia contra o acordo do Pleno do Concello de Cambre adoptado o 19 de maio de 2014 polo que se aprobaba a Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) no que aos postos de “animador deportivo” e “coordinador deportivo” refírese, por canto se considera en dita sentenza que, se ben a titulación esixida para tales postos non ten que ser a universitaria que esixía a recorrente, o posto de “coordinador deportivo” precisaría dunha titulación de formación profesional das actividades físicas e deportivas e non a xenérica que actualmente ten “sen que elo signifique que se deba esixir a titulación de Grao superior que a demanda interesa”.

Vista a sentenza do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia do 20 de xaneiro de 2016, sentenza nº 01/2016, pola que se desestima o Recurso de Apelación interposto polo mesmo Colexio Oficial de Licenciados en Educación Física e en Ciencias da Actividade Física e do Deporte de Galicia contra a sentenza antes citada do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 3 confirmando a mesma.

Visto o Informe- Proposta emitido para a execución de tales sentenzas polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior de data 21 de abril de 2016.

Considerando que de conformidade co artigo 22-2, i) da Lei 7/1985, reguladora das Bases de Réxime Local, o órgano competente para a aprobación da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal é do Pleno da Corporación, e polo tanto para a execución da sentenzas referidas.

Formulo ao Pleno da Corporación de Cambre a seguinte

PROPOSTA DE ACORDOS

Primeiro: Modificar a Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) en vigor en execución das sentenzas do Xulgado do Contencioso-Administrativo nº 3 da Coruña de 21 de abril de 2015, procedemento 394/2014, e polo Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, Sala do Contencioso-Administrativo, do 20 de xaneiro de 2016, sentenza nº 01/2016, tal e como a continuación se indica:

Modificar a ficha da R.P.T. correspondente ao posto de “coordinador deportivo” no que á formación específica se refire, substituíndo o título de Bacharelato, F.P. II ou equivalente. Adestrador polideportivo” que ata agora se esixía polo de Formación profesional de técnico superior en animación de actividades físicas e deportivas, e no que substituíndo o subgrupo –C1- polo grupo B, a Subescala de Servizos Especiais, Escala

de Administración Especial pola Subescala Técnica e a clase de Cometidos Especiais pola de Técnicos Auxiliares, de conformidade cos artigos 170,171 e 172 do Texto Refundido das Disposición Legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986.

Segundo: Aprobar a ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de "coordinador deportivo" tal e como a continuación se transcribe:

DENOMINACIÓN DO POSTO: COORDINADOR DEPORTIVO

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Dirección, execución e coordinación das actividades dos programas en que se concreta a política de deportes. Avaliación dos programas. Responsable dos conserxes de instalacións deportivas. Atención ao público.

NÚMERO DE POSTOS DE TRABAJO HOMOXÉNEOS: 1
Código: AL151700043 – Tipo de posto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DO POSTO:

PAZAS DO CADRO DE PERSOAL QUE PODEN OCUPALO:

FUNCIONARIOS :
GRUPO : B
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos Auxiliares.

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Formación Profesional Técnico Superior en Animación de actividades físicas e deportivas.

REQUISITOS ESPECÍFICOS DO POSTO:

Disponibilidade e dedicación para o exercicio das funcións do posto fóra da xornada habitual de traballo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIÓN AO POSTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 22): 6.118.08 euros (509.84 MES)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 6.547.10 euros (409.20 MES)
Incluída a utilización do seu vehículo para o servizo (1.180 € anuais).

Terceiro: Modificar o Cadro de Persoal de funcionario no que á praza de "coordinador deportivo" se refire e no que á súa clasificación profesional e funcional concirne quedando a mesma da seguinte maneira:

Denominación praza	Prazas	Grupo- Subgrupo	Escala	Subescala	Clase
Coordinador deportivo	1	B	Administración Especial	Técnica	Técnicos Auxiliares

Cuarto: Remitir copia deste acordo modificativo da Relación de Postos de Traballo e do Cadro de Persoal tanto á Administración Xeral do Estado como á da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días desde a súa adopción, sen prexuízo da publicación integral de ambos documentos no Boletín Oficial da Provincia, de conformidade cos artigos 127 do Texto Refundido das disposicións vixentes en materia de Réxime Local aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986, e 202-3 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia."

Foi ditaminada favorablemente pola Comisión Informativa de Servizos, Xuventude, Cultura, Deportes, Recursos Humanos e Benestar Social de data 18 de maio de 2016, por catro votos a prol, correspondentes aos dous concelleiros de UxC e aos dous concelleiros do PSdeG-PSOE; e coa abstención dos dous concelleiros do PP, do concelleiro de ACdC-SON, do concelleiro do BNG, da concelleira de C's, integrante do GM, e do concelleiro non adscrito.

Sometido o asunto a votación ordinaria do Pleno, votan a prol os cinco concelleiros de UxC, os tres concelleiros presentes do PSdeG-PSOE, os dous concelleiros de ACdC-SON e a concelleira do GM (C's). Abstéñense os cinco concelleiros presentes do PP, os dous concelleiros do BNG e o concelleiro non adscrito.

O Pleno municipal, por once votos a prol, aprobou a proposta tal e como foi transcrita.”

E para que conste e produza os oportunos efectos e coa salvidade e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro) asino esta certificación por orde e co visto e praxe do Sr. alcalde don Óscar A. García Patiño.

Visto e praxe
O alcalde

A secretaria accidental

Óscar A. García Patiño

DONA M^a LUISA DE LA RED AMPUDIA, SECRETARIA XERAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)

CERTIFICO:

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día vinte e oito de setembro de dous mil dezaseis, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

"2. PARTE RESOLUTIVA

2.2. Aprobación definitiva da modificación na Relación de Postos de Traballo das retribucións complementarias do posto de aparelador

Vista a proposta do concelleiro delegado da Área de Recursos Humanos e Servizos Sociais do día 16 de setembro de 2016 que consta do seguinte teor literal:

"Visto o acordo do Pleno municipal adoptado en sesión celebrada o día 27 de xullo de 2016 polo que se aproba inicialmente a modificación da ficha da relación de postos de traballo correspondente ao posto de aparelador no que ás retribucións complementarias se refire igualándoas ás dos postos de traballo de enxeñeiro técnico industrial e de enxeñeiro técnico de obras públicas.

Vistas as alegacións de data 12 de agosto de 2016 presentadas pola funcionaria enxeñeira técnica de obras públicas dona Elena Bartolomé Delanoë na fase de información pública ao dito acordo plenario para que se mantenga o nivel 26 de complemento de destino así como o complemento específico que viña tendo o posto de aparelador municipal.

Visto o informe-proposta emitido sobre as ditas alegacións polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior de data 15 de setembro de 2016 que a continuación literalmente se transcribe:

*"En relación co escrito da funcionaria dona Elena Bartolomé Delanoë, enxeñeira técnica de obras públicas, de data 12 de agosto de 2016, polo que **presenta alegacións á aprobación inicial da modificación da ficha do posto de aparelador da relación de postos de traballo** no que ás súas retribucións complementarias se refire, se emite o seguinte*

INFORME:

1.- Por acordo plenario adoptado en sesión celebrada o 27 de xullo de 2016 se aprobou inicialmente a modificación da ficha da relación de postos de traballo (en adiante RPT) correspondente ao posto de aparelador no que ás retribucións complementarias se refire igualándoas ás dos postos de traballo de enxeñeiro técnico industrial e de enxeñeiro técnico de obras públicas.

2.- Tal acordo plenario, de conformidade co artigo 202 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia, é sometido a información pública polo prazo de vinte días a través de anuncio publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 147 de data 4 de agosto do ano que andamos.

3.- Neste prazo de información pública pola enxeñeira técnica de obras públicas municipal indicada se presentan alegacións á modificación da ficha da RPT referida para solicitar que "se mantenga o nivel 26 para o posto de aparelador municipal" e con elo o complemento de destino, así como o complemento específico no seu estado orixinal" por unha serie de motivos que se circunscriben a un informe anterior elaborado por este informante sobre unha petición de incremento retributivo desta mesma funcionaria e do enxeñeiro

técnico industrial interino don Ignacio Fernández Díaz, a que o importe dos “complementos modificados non foron calculados en base a criterios obxectivos” e a que non se ten producido ningunha modificación nin nas funcións nin nas tarefas do posto que xustifique a redución das retribucións complementarias, concluíndo a alegante que o argumento da equiparación de salarios de postos homólogos tamén serviría para incrementar as retribucións destes enxeñeiros para igualalas ás do aparelador.

4.- Pois ben, o primeiro que hai que indicar é que as referencias que fai a alegante ao contido do informe elaborado polo que este subscribe de data 25 de setembro de 2015 e que acompaña á súa alegación non son nada afortunadas e veñen a terxiversar, ademais, o que nel se indica.

En primeiro lugar se sinala na alegación que o informe que se emite por este informante á petición de incremento retributivo destes dous funcionarios de data 23 de xullo de 2015 indicaba que tais “reivindicacións eran razoables” cando o que verdadeiramente indicaba, como facilmente se pode observar coa súa lectura, é que sobre tais reivindicacións non se quere dicir que “non poidan ser razoables”. Unha cousa e “ser” e outra cousa é “poder ser”, e isto último é o que en dito informe se indica.

E en segundo lugar, como é igualmente fácil de comprobar, tampouco se di en tal informe, que “en la actualidad no pueden producirse modificaciones de la RPT a la espera de que por la Corporación y por los sindicatos se realice unha revisión global de la RPT”, dado que o que se expresa no mesmo é que os incrementos retributivos que reivindica tal funcionaria para o seu posto de traballo e para a vacante de enxeñeiro técnico industrial “deben de facerse dunha maneira integral e conxunta co resto dos postos da organización municipal para evitar precisamente tales agravios”. Son cousas totalmente distintas. É fácil de entender que todo incremento retributivo dos postos de traballo, que é ao que se refire dito informe, implica unha modificación da RPT pero non toda modificación dunha RPT ten que implicar incrementos retributivos, e así se teñen realizado varias ao longo destes últimos anos.

E é igualmente fácil de entender posto que existen mais postos de traballo do subgrupo A-2 ao que pertencen estes dous enxeñeiros técnicos, xa sexan de administración especial ou xa sexan como de administración xeral. Así nos encontramos con dous postos de técnicos de xestión de administración xeral, dous postos de técnicos de xestión económica financeira, tres postos de traballadores sociais, dous de educadores sociais, unha dinamizadora cultural e outro de inspector da policía local que igualmente, como se sabe, teñen as súas reivindicacións salariais. ¿Como non se van a producir agravios comparativos si se incrementan as complementarias a estes dous postos e non aos demais do mesmo subgrupo A-2? ¿Como quedarían os postos do subgrupo A-1 cuxas retribucións serían superadas polo incremento retributivo solicitado para a alegante e que tamén teñen a súas reivindicacións salariais ou as dos demais grupos ou subgrupos de clasificación profesional que igualmente as teñen? De aí é polo que se sinala en tal informe que o plantexamento de incrementos retributivos duns postos que poden afectar directa ou indirectamente a outros similares debería de facerse dunha maneira integral e conxunta co resto dos postos da organización municipal coa fin de evitar agravios comparativos, non o que non se poida realizar calquera outra modificación da RPT que teña outro alcance. Precisamente este plantexamento e revisión conxunta das retribucións de todos os postos de traballo é o que defenderon todos os sindicatos con representación municipal e presentes na Mesa de Negociación constituída para tal fin e da que precisamente formou parte en representación do sindicato Confederación Intersindical Galega (C.I.G.) a agora alegante.

Coa modificación da ficha da RPT do aparelador municipal aprobada polo Pleno o pasado 27 de xullo do ano que andamos non estamos na presenza de incremento retributivo ningún senón de todo o contrario, dunha diminución das retribucións dun posto de traballo vacante para adaptalas precisamente aos seus homólogos e ao resto dos postos do subgrupo A-2 ao que pertence co fin de evitar, precisamente, esas diferenzas económicas que existían entre o posto de traballo de aparelador cos demais postos de traballo de técnicos de grado medio que non teñen grado de xefatura, e non so da área de urbanismo, senón tamén dos pertencentes a outras áreas ou departamentos.

E o que tamén chama a atención é que esto mesmo se fixo no ano 2012 co posto de traballo, tamén vacante, de enxeñeiro técnico industrial cuxas retribucións complementarias que procedían da valoración

de 1999 (antes pois da creación dos demais postos de enxeñeiro) se diminuíron para igualalas ás do posto de enxeñeiro técnico de obras públicas a través do acordo Plenario adoptado sen votos en contra o 28 de xuño , e sen embargo non foi obxecto de polémica ou observación ningunha pola agora alegante cando ademais ela mesma estivo presente, como representante do sindicato C.I.G., na Mesa de Negociación celebrada o 25 de xuño do 2012 que tratou precisamente este tema da diminución das retribucións do enxeñeiro técnico industrial para igualalas ás do seu posto, tal e como se reflicte na acta que se levantou en dita sesión e onde non se indica nada sobre o particular e menos se presenta alegación ou voto particular sobre a cuestión debatida.

5.- Igualmente se sinala pola funcionaria alegante que os importes dos “complementos modificados non foron calculados en base a criterios obxectivos”, pero olvídase que o que se fai é adaptar as retribucións complementarias do posto de aparelador municipal (que viñan xa de antes da valoración efectuada en 1999 cando as circunstancias eran moi distintas ás actuais) ás do posto homólogo, como a mesma alegante recoñece, de enxeñeiro técnico de obras públicas cuxa valoración, fixación de retribucións complementarias e creación foron feitas no ano 2006, en data pois moito máis recente, sen que por parte de ninguén, nin sindicato, nin grupo municipal, nin colexio profesional, nin interesado ningún se houberse manifestado ou indicado en tais datas que dito posto de enxeñeiro técnico de obras públicas estivera mal valorado ou que foron escasas as retribucións complementarias que se fixaron para o mesmo.

6.- Efectivamente non se alteran ou modifican as funcións ou tarefas do posto de aparelador, como así manifesta a alegante, dado que estas funcións ou tarefas sendo similares ás de outros postos homólogos tiñan unas retribucións notablemente superiores á destes e á do resto dos postos de subgrupo A-2 ao que pertencen creando agravios comparativos difíciles de xustificar, polo que a modificación da ficha do posto referido pretende que tais funcións, similares as da maioría destes postos, reciban as mesmas retribucións que estes.

7.- E por último, e respecto á equiparación de retribucións ao alza como pretende a funcionaria alegante, cabe dicir, como xa se manifestou anteriormente, que non só se producirían agravios comparativos con outros postos do subgrupo A-2 ao que pertencen estes dous postos de enxeñeiros ou con outros postos do subgrupo A-1 aos que superarían en retribucións complementarias ou en xeral co resto de postos da organización municipal cuxo incremento retributivo non se solicita con tal petición, se non que, como xa se lle explicou á alegante na contestación ao seu escrito de xullo do pasado ano 2015 polo que solicitaba xunto co enxeñeiro técnico industrial interino a “igualación” das súas retribucións complementarias coas do aparelador, durante tal exercicio do 2015 as retribucións do persoal non poderían experimentar incremento ningún respecto ás vixentes ao 31 de decembro de 2014, tal e como establecía o artigo 20-2 da Lei 36/2014, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2015, situación que de novo se volve a repetir neste ano 2016 xa que segundo o artigo 19-2 da Lei de Orzamentos, Lei 48/2015, no ano 2016 as retribucións non poderán experimentar un incremento global superior ao 1% respecto ás vixentes no 2015, e sen que tampouco poida ser de aplicación a adecuación retributiva que no apartado sete do mesmo artigo 19 prevé con carácter singular e excepcional cando resulte imprescindible polo contido dos postos de traballo, polo número de efectivos asignados a cada programa ou polo grao de consecución dos obxectivos previstos no mesmo, xa que tais supostos como xa se manifestou e se deduce do anteriormente exposto non se dan.

8.- Ao terse presentado tal escrito de alegacións débese proceder á aprobación definitiva expresa da modificación da ficha da RPT correspondente ao posto de aparelador aprobada inicialmente por acordo do Pleno adoptado o pasado 27 de xullo, logo da resolución das alegacións presentadas polo mesmo órgano plenario, de conformidade cos artigos 202-2 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia e 22-2, i) da Lei 7/1985, reguladora das Bases do Réxime Local.

9.- Unha vez que sexa aprobada definitivamente a modificación da RPT se remitirá copia da mesma aos órganos competentes da Administración Xeral do Estado e da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de trinta días e será publicada integramente no Boletín Oficial da Provincia, de conformidade co apartado 3º do artigo 202 da Lei 2/2015 indicado.

En base a todo o manifestado se formula a seguinte

Proposta de Resolución

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas pola funcionaria municipal dona Elena Bartolomé Delanoë, enxeñeira técnica de obras públicas, á modificación da ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de aparelador no que ás retribucións complementarias se refire aprobada inicialmente polo acordo do Pleno do Concello de Cambre adoptado en sesión celebrada o 27 de xullo de 2016, por todos e cada un dos motivos relacionados neste informe.

Segundo.- Aprobar definitivamente a modificación da ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de Aparellador no que ás retribucións complementarias se refire igualándoas ás dos postos de traballo de Enxeñeiro técnico industrial e de Enxeñeiro técnico de obras públicas, quedando estas pois da seguinte maneira:

-Complemento de Destino: nivel 24
-Complemento Específico: 10.458,13 euros.

Terceiro.- Aprobar definitivamente a ficha da Relación de postos de Traballo correspondente ao posto de aparelador tal e como a continuación se transcribe:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: APAREJADOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Seguimiento de las obras que se realizan en el municipio. Informes técnicos sobre expedientes de licencia de obra. Trabajos e informes técnicos y elaboración de proyectos y propuestas para los que habilite su titulación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700011 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos Medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Arquitecto Técnico

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 7.065,00 euros (588,75 mes)
COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.458,13 euros (747,01 mes + 2 pagas)

Cuarto.- Remitir copia deste acordo modificativo da Relación de Postos de Traballo tanto á Administración Xeral do Estado como a da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días desde a súa adopción, e proceder á publicación íntegra dela no Boletín Oficial da Provincia da Coruña, de conformidade co artigo 202.3 da Lei 2/2015, do Emprego Público de Galicia."

Considerando que o órgano competente para a aprobación definitiva desta modificación da relación de postos de traballo é o Pleno municipal, de acordo co artigo 22-2, i) da Lei 7/1985, reguladora das bases do réxime local.

Formulo ao Pleno municipal de Cambre a seguinte

PROPOSTA DE ACORDOS:

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas pola funcionaria municipal dona Elena Bartolomé Delanoë, enxeñeira técnica de obras públicas, á modificación da ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de aparelador no que ás retribucións complementarias se refire aprobada inicialmente polo acordo do Pleno do Concello de Cambre adoptado en sesión celebrada o 27 de xullo de 2016, por todos e cada un dos motivos relacionados no informe do xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior de data 15 de setembro de 2016.

Segundo.- Aprobar definitivamente a modificación da ficha da Relación de Postos de Traballo correspondente ao posto de Aparellador no que ás retribucións complementarias se refire igualándoas ás dos postos de traballo de Enxeñeiro técnico industrial e de Enxeñeiro técnico de obras públicas, quedando estas pois da seguinte maneira:

-Complemento de Destino: nivel 24
-Complemento Específico: 10.458,13 euros.

Terceiro.- Aprobar definitivamente a ficha da Relación de postos de Traballo correspondente ao posto de aparelador tal e como a continuación se transcribe:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: APAREJADOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Seguimiento de las obras que se realizan en el municipio. Informes técnicos sobre expedientes de licencia de obra. Trabajos e informes técnicos y elaboración de proyectos y propuestas para los que habilite su titulación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700011 – Tipo de puesto: S

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS :
SUBGRUPO : A2
ESCALA : Administración Especial
SUBESCALA : Técnica
CLASE : Técnicos Medios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Título de Arquitecto Técnico

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad puntual para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 24) : 7.065,00 euros (588,75 mes)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO : 10.458,13 euros (747,01 mes + 2 pagas)

Cuarto.- Remitir copia deste acordo modificativo da Relación de Postos de Traballo tanto á Administración Xeral do Estado como a da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días desde a súa adopción, e proceder á publicación íntegra dela no *Boletín Oficial da Provincia* da Coruña, de conformidade co artigo 202.3 da Lei 2/2015, do emprego público de Galicia."

Foi ditaminada favorablemente pola Comisión Informativa de Servizos, Xuventude, Cultura, Deportes, Recursos Humanos e Benestar Social de data 21 de setembro de 2016, por catro votos a prol, correspondentes aos dous concelleiros de UxC (dona Elisa Pestonit Barreiros e don Ramón Boga Moscoso, titulares) e aos dous concelleiros do PSdeG-PSOE (dona M^a Jesús Gómez González e don Juan Evaristo Rodríguez Vázquez, titulares). Abstivéronse os dous concelleiros do PP (dona M^a Jesús González Roel e don Manuel M^a Mora Pita da Veiga, titulares), o concelleiro de ACdC-SON (don Antonio Bruquetas Santos, titular), o concelleiro do BNG (don Brais Cubeiro Fernández, suplente), a concelleira de C's, integrante do GM (dona M^a José García Hidalgo) e o concelleiro non adscrito (don Jesús Bao Bouzas).

Sometido o asunto a votación ordinaria do Pleno, votan a prol os cinco concelleiros presentes do PP, os cinco concelleiros de UxC, os catro concelleiros do PSdeG-PSOE e a concelleira do GM (C's). Abstéñense os dous concelleiros de ACdC-SON, os dous concelleiros do BNG e o concelleiro non adscrito.

O Pleno municipal, por quince votos a prol, aprobou a proposta tal e como foi transcrita."



E para que conste e produza os oportunos efectos e coa salvidade e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro) asino esta certificación por orde e co visto e praxe do Sr. alcalde don Óscar A. García Patiño.

Visto e praxe
O alcalde

A secretaria xeral

Óscar A. García Patiño

DONA M^a LUISA DE LA RED AMPUDIA, SECRETARIA XERAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)

CERTIFICO:

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día 30 de xullo de 2020, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

«1. PARTE RESOLUTIVA

1.1.- Aprobación definitiva, se procede, da modificación da Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) para a inclusión nela de dous postos novos de persoal eventual, aprobada inicialmente mediante acordo do pleno municipal, en sesión ordinaria do día 27 de febreiro de 2020.

Vista a proposta da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos, de data 16 de xullo de 2020, que consta do seguinte teor literal:

“Vista a providencia da Concellería delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos do pasado 11 de febreiro de 2020 sobre a modificación da Relación de Postos de Traballo (R.P.T.) para a inclusión nela de dous postos novos de persoal eventual.

Visto o informe do xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior (por delegación), o conforme da secretaria xeral e do interventor municipal, de data 15 de xullo de 2020.

Tendo en conta que o órgano competente para a aprobación desta modificación da R.P.T. é o Pleno da Corporación, de acordo co artigo 22-2.i da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, sen que para iso se esixa unha maioría cualificada.

Por todo o exposto propoño ao Pleno municipal a adopción do seguinte **ACORDO:**

Primeiro. - Desestimar as alegacións presentadas por dona Lourdes Pedrazuela Bea, actuando en representación da Unión Sindical Obrera (USO) ao acordo do Pleno municipal do día 27 de febreiro de 2020, por canto que a determinación do número, características e retribucións do persoal eventual é unha potestade discrecional do Pleno, podendo alcanzar este tipo de persoal un número non superior a 7, tal como establecen os artigos 104, apartado 1º e 104 bis, apartado 1 d) da Lei 7/1985, reguladora das bases do réxime local, estando por outra parte imposibilitada a substitución das citadas plazas por dous novos postos de persoal funcionario, proposta pola alegante, por mor das limitacións establecidas no artigo 19 da Lei 6/2018 de Orzamentos Xerais do Estado para 2018, aínda en vigor, que establece que só se poderán incrementar as plantillas ata o 75% (ou ata o 100% nalgúns casos) da reposición de efectivos.

Segundo. - Aprobar definitivamente a modificación da Relación de Postos de Traballo para a inclusión na mesma de dous novos postos de persoal eventual coas características que se indican:

Denominación	Funcións	Subgrupo	Comp. Destino	Comp.Específico
Asesor/a Alcaldía	De confianza	C-2	18	14.223,06
Asesor/a de Patrimonio.	De confianza	C-2	18	7.111,53

Terceiro .- Acordar a remisión de copia desta modificación da Relación de Postos de Traballo aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días, así como a súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia, de conformidade co apartado 3 do artigo 202 da Lei 2/2015, de Emprego Público de Galicia.”

Visto o ditame favorable emitido pola Comisión Informativa de Presidencia, Economía, Facenda, Recursos Humanos e Desenvolvemento Socioeconómico de data 23 de xullo de 2020.

Sometido o asunto a votación ordinaria do Pleno municipal, votan a prol os sete concelleiros presentes de UxC (don Óscar A. García Patiño, don Juan González Leirós, don Ramón Boga Moscoso, dona María Carmen Pan Matos, don Daniel Mallo Castro, dona Mónica Varela Germade e dona María Dolores Pan Lesta), os catro concelleiros do PSdeG-PSOE (dona Lúa Sanguineto Álvarez, don Miguel Ángel Gutiérrez Nieto, dona Patricia María Parcero Quiñoy e don Diego Alcantarilla Rei). Votan en contra os tres concelleiros do PP (don Juan María Abalo Castex, dona María Jesús González Roel e dona Marta María Vázquez Golpe), os dous concelleiros do BNG (don Daniel Carballada Rodríguez e don Brais Cubeiro Fernández) e a concelleira integrante do Grupo Mixto (dona María Olga Santos López, de EU-Son en Común). Abstéñense os dous concelleiros de AV (don Raúl Varela Fraguío e dona Sandra Sánchez Vieites) e a concelleira integrante do Grupo Mixto (dona María José García Hidalgo, de C's.)

O Pleno municipal, por once votos a prol, aprobou a proposta tal e como foi transcrita.»

E para que conste e produza os oportunos efectos e coa advertencia e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro) asino esta certificación por orde e co visto e prace do señor alcalde en funcións don Juan González Leirós. Cambre, na data da sinatura electrónica.

Visto e prace

O alcalde en funcións
P.D. (R.A. nº 1038/2020, do 23 de xullo)
Juan González Leirós

A secretaria xeral

DONA MARÍA LUISA DE LA RED AMPUDIA, SECRETARIA XERAL DO CONCELLO DE CAMBRE (A CORUÑA)

CERTIFICO:

Que o Pleno municipal, na súa sesión ordinaria do día 25 de febreiro de dous mil vinte un, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

“2. PARTE RESOLUTIVA

2.3. Aprobación definitiva, se procede, da modificación das fichas da relación de postos de traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples e corrección de erros da ficha do posto de operario parque móbil e inmobles

Vista a proposta da concelleira delegada da Área de Economía, Facenda e Recursos Humanos, de data 11 de febreiro de 2021, que consta do seguinte teor literal:

«Con data 12 e 13 de xaneiro de 2021 rexístrase de entrada cos núm. 999/131 e 999/156, escritos presentados por dona Elena Bartolomé Delanoe e don Ignacio Fernández Díaz no que presentan alegacións contra o acordo adoptado polo Pleno municipal, en sesión ordinaria do 26 de decembro de 2020, de aprobación inicial da modificación das fichas da relación de postos de traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples.

Visto o informe emitido polo xefe da Área de Urbanismo e Réxime Interior co conforme da secretaria xeral do Concello de data 10 de febreiro de 2021, que consta do seguinte teor literal:

“ANTECEDENTES DE FEITO

1.-) Por acordo do Pleno desta Corporación adoptado en sesión celebrada o 26 de novembro de 2020, aprobouse inicialmente a modificación das fichas da Relación de Postos de Traballo (en adiante RPT) correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples no que aos requirimentos específicos dos postos se refire para incluír nos mesmos a dispoñibilidade para o exercicio das funcións fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables fixando por elo novos complementos específicos para ditos postos.

2.-) Tal acordo plenario, así coma o seu expediente, é sometido a información pública polo prazo de vinte días a través de anuncio publicado no Boletín Oficial da Provincia nº 213 de 14 de decembro de 2020, de conformidade co artigo 202 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia.

3.-) Durante dita fase de información pública presentáronse dous escritos de alegacións, se ben co mesmo contido, un a nome da funcionaria dona Elena Bartolomé Delanoe con data de rexistro de entrada do 12 de xaneiro de 2021 e outro a nome do funcionario interino don Ignacio Fernández Díaz con data de rexistro de entrada do día 13 do mesmo mes.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

1º.- A normativa principalmente aplicable está contida nos artigos 22-2,i) e 90-2 da Lei 7/1985 reguladora das bases do réxime local; 126-4, 127 e 129-3 do Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia do réxime local aprobado por Real decreto lexislativo 781/1986; 15-1,b) da Lei 30/1984 de medidas para a reforma da función pública;

37,79 e Disposición final cuarta-1 do Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015; 38, 202 e Disposición transitoria novena da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia; e 3 e 4 do Real decreto 861/1986 polo que se establece o réxime das retribucións dos funcionarios da Administración Local.

2º.- Coma queda dito, estas dúas alegacións teñen exactamente o mesmo contido e están baseadas en que esta modificación da RPT “faise con carácter exclusivo para a brigada de obras” producindo “un agravio comparativo sobre o resto dos postos da RPT e sobre os que eles ocupan en concreto” e que o procedente é que se realice “unha nova RPT integral do Concello de Cambre”, pero sen embargo non desvirtúan os motivos polos que se fai esta modificación puntual da RPT nin os criterios seguidos para o incremento do complemento específico destes postos da brigada de obras municipal.

Para estas alegacións utilízase un informe emitido por este informante o 25 de setembro de 2015 a unha solicitude destes mesmos alegantes de xullo do mesmo ano 2015 pola que estes pedían expresamente “la inmediata regularización del nivel de nuestros puestos de trabajo y del complemento de destino y complemento específico que los mismos tienen asignados”, en definitiva, solicitaban unha subida das retribucións complementarias fixas correspondentes aos seus postos de traballo.

Este informe que fixen en setembro de 2015, e que foi negativo a tal solicitude, cítano os alegantes porque nel indicábase que o incremento retributivo solicitado por dona Elena Bartolomé Delanoë e don Ignacio Fernández Díaz, agora alegantes, non sería factible non só polas limitacións derivadas da Lei 36/2014 de Orzamentos Xerais do Estado para o 2015 senón polos “claros agravios comparativos” que se producirían con outros postos de traballo, e véñeno a utilizar para indicar que agora prodúcense igualmente tales agravios comparativos. Sen embargo, e como se pode observar coa simple lectura de dito informe, nel non se está facendo referencia aos postos de traballo en xeral, senón aos postos de traballo “da escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase técnicos medios”, que é á que pertencen estes dous alegantes, por canto que en dita Subescala Técnica non están soamente os postos destes dous funcionarios alegantes senón que hai outros que tamén pertencen á mesma como son os dous de técnicos de xestión económico-financeira, os tres de traballadores sociais, os dous de educadores sociais, un de aparelador e outro de graduado social, ademais de outros postos deste mesmo subgrupo de clasificación profesional A-2 de Administración Xeral como son os dous postos de técnicos de xestión de Administración Xeral. Polo tanto, como non se van producir agravios comparativos se destes trece postos de técnicos do subgrupo A-2 só se revisan, e ao alza segundo pretenden, os postos destes dous peticionarios de incrementos retributivos e agora alegantes? E como non se van producir agravios comparativos se ademais a estes trece postos de técnicos do subgrupo A-2 únense os 8 postos do subgrupo A-1 da Escala de Administración Especial e os outros dous postos da Subescala Técnica de Administración Xeral?

É evidente que o que se solicitou polos alegantes dona Elena Bartolomé Delanoë, enxeñeira técnica de obras públicas, e don Ignacio Fernández Díaz, enxeñeiro técnico industrial interino, no 2015 de incrementar as súas retribucións sen contar coas dos demais técnicos, sí produciría claros agravios comparativos co resto dos técnicos da mesma Subescala Técnica de Administración Especial e cos demais técnicos da Escala de Administración Xeral. Isto é precisamente o que se di en dito informe do 2015, por iso alúdese no mesmo a “outros postos de traballo da Escala de Administración Especial, Subescala Técnica, clase técnicos medios, así como outros postos”. Se se quixese falar de todos os postos da RPT, falaríase de “todos os postos” e sempre de maneira xenérica e non de maneira específica de algunha subescala en concreto ou de “outros postos” como en tal informe se indica.

Utilizar este informe de 2015 para esta modificación puntual da RPT, ademais de estraño, non ten sentido algún, non soamente polo indicado ata agora senón porque, en primeiro lugar, esta modificación da RPT sobre a que se alega o é sobre un colectivo completo e determinado como é o da brigada de obras, non sobre unha parte do mesmo, a excepción do capataz da brigada ao que xa se lle retribúe a “dispoñibilidade horaria” dende o ano 2003. Por iso non se producen agravios comparativos dentro deste colectivo cunhas características moi diferenciadas do resto dos empregados públicos, dado que a revisión é para todos, non só para os operarios condutores en detrimento do oficial ou dos operarios de servizos ou viceversa, é para todo o colectivo que non tiña como requirimento específico do posto a “dispoñibilidade horaria” nin a súa valoración.

En segundo lugar, porque a modificación das fichas da RPT correspondentes a estes postos obedece a un fin

concreto e específico coma é esixir aos mesmos unha plena dispoñibilidade para o exercicio das súas funcións fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables que anteriormente non tiñan recollida nin por iso valorada. Non é unha revisión que se fai destes postos ao azar, como podía ser a doutros, nin porque se considere que están mal valorados nin porque obedeza á solicitude dun incremento retributivo como solicitaron os alegantes no 2015, senón que se fai para un obxectivo concreto e claro como é o indicado da dispoñibilidade horaria.

E en terceiro lugar, porque estamos ante unha adequación retributiva que se fai de maneira singular e excepcional ao resultar imprescindible polo contido dos postos de traballo, como esixía o artigo 3 apartado 7 do Real decreto-lei 2/2020 polo que se aproban medidas urxentes en materia de retribucións no ámbito do sector público, en vigor cando se aprobou inicialmente esta modificación da RPT, e esixe o artigo 18-sete da Lei 11/2020 de orzamentos xerais do Estado para o 2021, hoxe en vigor; contido este dos postos de traballo que cando no 2015 estes alegantes solicitaron un incremento retributivo para os seus postos, o contido destes non se había variado ou modificado, como xa esixía o artigo 20-sete da Lei 36/2014 de orzamentos xerais do Estado para o 2015, e como se indica no meu aludido informe de 2015.

Pois ben, á marxe da indubidable contradición na que caen estes dous alegantes por canto que en xullo de 2015 solicitan un incremento das súas retribucións complementarias á marxe dos demais postos técnicos deste Concello e ao marxe dunha nova RPT, e agora, en xaneiro de 2021, critican e alegan contra un incremento retributivo que beneficia a outros empregados municipais esixindo que se faga unha nova RPT; e ao marxe de todo o manifestado ata o de agora, o que é evidente é que estas dúas alegacións non desvirtúan os feitos e os motivos polos que se produce esta modificación puntual da RPT, nin as adecuacións retributivas que a mesma leva aparelladas, limitándose a solicitar que “non se aprobe con carácter definitivo” esta modificación “e que se proceda a realizar unha nova RPT integral do Concello de Cambre”, ignorando que o non realizar unha “nova RPT” non impide tramitar e aprobar modificacións puntuais da mesma, o que non soamente é factible e legal senón que tamén habitual en todas as corporacións locais incluída esta como o demostran as distintas modificacións puntuais aprobadas nos últimos anos, polo que as mesmas terían que ser desestimadas.

3º.- De conformidade co artigo 202.2 da Lei 2/2015 do emprego público de Galicia, a modificación da RPT que nos ocupa aprobada inicialmente polo Pleno da Corporación o 26 de novembro de 2020 debe de ser obxecto de aprobación definitiva despois da resolución das alegacións, reclamacións ou suxestións presentadas.

O órgano competente para a aprobación definitiva dunha RPT, así como da súa modificación, é o Pleno da Corporación, de acordo con artigo 22.2.i) da Lei 7/1985 reguladora das bases do réxime local, sen que para isto se esixa unha maioría cualificada.

4º.- Unha vez aprobada definitivamente unha RPT, ou a súa modificación, remitirase copia aos órganos competentes tanto da Administración Xeral do Estado como da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de 30 días e será publicada integramente no Boletín Oficial da Provincia, de conformidade co artigo 202.3 da referida Lei 2/2015.

5º.- Por outro lado, na ficha da RPT correspondente ao posto de “Operario parque móbil e inmobles” detectouse un erro consistente en que no apartado de “Formación específica” indícase: “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir mínimo “C-1”, coñecementos básicos de mecánica”, cando debe indicar: “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir con todas as categorías que permita a clase “C” e “E”, coñecementos básicos de mecánica”, dado que sería o necesario para conducir o parque móbil municipal é foi o esixido nas bases da convocatoria para a selección deste operario publicadas no BOP nº 90 do 16 de abril do 2000 e así debe figurar en tal ficha.

Polo que en base a isto e ao artigo 109-2 da Lei 39/2015 do procedemento administrativo común das administracións públicas que establece que estas poderán rectificar en calquera momento os erros materiais, de feito ou aritméticos existentes nos seus actos procede corrixir o erro detectado neste apartado de “Formación específica” da ficha da RPT correspondente ao posto de “Operario parque móbil e inmobles” nos termos indicados.

En base a todo isto, e sen prexuízo do informe a emitir pola secretaria da Corporación ou da nota de conformidade ao presente, de acordo co artigo 3, apartados 3-d) 6º e 4 do Real decreto 128/2018 polo que se regula o réxime xurídico dos funcionarios da administración local con habilitación de carácter nacional que esixe tal informe nos supostos de

aprobación e modificación de relacións de postos de traballo, se formula a seguinte

PROPOSTA DE RESOLUCIÓN

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas polos funcionarios dona Elena Bartolomé Delanoë e don Ignacio Fernández Díaz á aprobación inicial da modificación das fichas da Relación de Postos de Traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples acordada polo Pleno desta Corporación en sesión celebrada o 26 de novembro de 2020 por canto que, en primeiro lugar, non desvirtúan os feitos e os motivos nos que se basea esta modificación puntual nin as adecuacións retributivas que a mesma leva aparelladas; por canto, en segundo lugar, o non realizar unha “nova RPT” non impide tramitar e aprobar modificacións puntuais da mesma o cal non soamente é factible e legal, senón tamén habitual en todas as corporacións locais incluída esta, como o demostra as distintas modificacións puntuais aprobadas nos últimos anos; e por canto, en terceiro lugar, as limitacións de incremento retributivo establecidas para o ano 2021 pola Lei 11/2020 de orzamentos xerais do Estado para o ano 2021 debe entenderse sen prexuízo das adecuacións retributivas que, con carácter singular e excepcional, resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, como establece o artigo 18-sete de esta Lei 11/2020, e como se precisan con esta modificación ao requirir a estes postos de traballo “Dispoñibilidade para o exercicio das funcións do posto fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables”.

Segundo.- Aprobar definitivamente a modificación das fichas da Relación de Postos de Traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario servizos múltiples no que aos requirimentos específicos do posto se refire para incluír nos mesmos a dispoñibilidade para o exercicio das funcións do posto fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables e fixando o complemento específico en 8.630,32 euros para o posto de oficial de obras, en 8.025,45 euros para os postos de operario condutor e en 7.141,44 euros para os postos de operario de servizos múltiples.

Terceiro.- Aprobar definitivamente as fichas da relación de postos de traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples tal e como a continuación se transcriben:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OFICIAL DE OBRAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales propios del oficio de un oficial de obra de brigada municipal. Conservación y mantenimiento de instalaciones municipales y manejo de la maquinaria propia de la brigada.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700047 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA: Servicios Especiales

CLASE: Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14): 4.829,02 euros (344,93 mes + 2 pagas)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 8.630,32 euros (616,45 mes + 2 pagas)

OBSERVACIONES:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO CONDUCTOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Conduce el equipo móvil de la brigada municipal y realiza trabajos manuales de baja calificación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA: Servicios Especiales

CLASE: Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente y carné de conducir, mínimo C-1

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14): 4.829,02 euros (344,93 mes + 2 pagas)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 8.025,45 euros (573,25 mes + 2 pagas)

OBSERVACIONES:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO SERVICIOS MÚLTIPLES
DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales de baja cualificación en la brigada municipal y colaboración con protección civil.
NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3 Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N
<u>REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:</u> PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO: FUNCIONARIOS: SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales ESCALA: Administración Especial SUBESCALA: Servicios Especiales CLASE: Personal de oficios FORMACIÓN ESPECÍFICA: Certificado de escolaridad o equivalente REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO: Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.
FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local
<u>RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)</u> COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12): 4.117,54 euros (294,11 mes + 2 pagas) COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 7.141,44 euros (510,10 mes + 2 pagas)
OBSERVACIONES:

Cuarto.- Corrixir o erro detectado na ficha da relación de postos de traballo correspondente ao posto de “Operario parque móbil e inmobles” no que ao a apartado de “Formación específica” se refire para indicar no mesmo: “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir con todas as categorías que permita a

clase “C” e “E”, coñecementos básicos de mecánica”, en vez do actualmente indicado de “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir mínimo C-1, coñecementos básicos de mecánica”, de conformidade co artigo 109-2 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Quinto.- Remitir copia desta modificación e corrección de erros da relación de postos de traballo tanto á Administración Xeral do Estado como á da Comunidade Autónoma dentro do prazo de trinta días dende a súa aprobación definitiva e proceder á súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia da Coruña, de conformidade co artigo 202.3 da Lei 2/2015 do Emprego Público de Galicia.”

Tendo en conta canto antecede, e no uso das atribucións que me foron conferidas polo señor Alcalde segundo a Resolución núm. 1323/2019, do 1 de xullo, propoño ao Pleno municipal a adopción do seguinte **ACORDO**:

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas polos funcionarios dona Elena Bartolomé Delanoë e don Ignacio Fernández Díaz á aprobación inicial da modificación das fichas da Relación de Postos de Traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples acordada polo Pleno desta Corporación en sesión celebrada o 26 de novembro de 2020 por canto que, en primeiro lugar, non desvirtúan os feitos e os motivos nos que se basea esta modificación puntual nin as adecuacións retributivas que a mesma leva aparelladas; por canto, en segundo lugar, o non realizar unha “nova RPT” non impide tramitar e aprobar modificacións puntuais da mesma o cal non soamente é factible e legal, senón tamén habitual en todas as corporacións locais incluída esta, como o demostra as distintas modificacións puntuais aprobadas nos últimos anos; e por canto, en terceiro lugar, as limitacións de incremento retributivo establecidas para o ano 2021 pola Lei 11/2020 de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2021 debe entenderse sen prexuízo das adecuacións retributivas que, con carácter singular e excepcional, resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, como establece o artigo 18-sete de esta Lei 11/2020, e como se precisan con esta modificación ao requirir a estes postos de traballo “Dispoñibilidade para o exercicio das funcións do posto fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables”.

Segundo.- Aprobar definitivamente a modificación das fichas da Relación de Postos de Traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario servizos múltiples no que aos requirimentos específicos do posto se refire para incluír nos mesmos a dispoñibilidade para o exercicio das funcións do posto fora da xornada habitual de traballo e dos días laborables e fixando o complemento específico en 8.630,32 euros para o posto de oficial de obras, en 8.025,45 euros para os postos de operario condutor e en 7.141,44 euros para os postos de operario de servizos múltiples.

Terceiro.- Aprobar definitivamente as fichas da relación de postos de traballo correspondentes aos postos de oficial de obras, operario condutor e operario de servizos múltiples tal e como a continuación se transcriben:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OFICIAL DE OBRAS

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales propios del oficio de un oficial de obra de brigada municipal. Conservación y mantenimiento de instalaciones municipales y manejo de la maquinaria propia de la brigada.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 1

Código: AL151700047 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA: Servicios Especiales

CLASE: Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente.

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

VALOR EN PUNTOS DEL PUESTO DE TRABAJO (VPPT):

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14): 4.829,02 euros (344,93 mes + 2 pagas)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 8.630,32 euros (616,45 mes + 2 pagas)

OBSERVACIONES:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO CONDUCTOR

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Conduce el equipo móvil de la brigada municipal y realiza trabajos manuales de baja calificación.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 2

Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA: Servicios Especiales

CLASE: Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente y carné de conducir, mínimo C-1

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 14): 4.829,02 euros (344,93 mes + 2 pagas)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 8.025,45 euros (573,25 mes + 2 pagas)

OBSERVACIONES:

AYUNTAMIENTO DE CAMBRE

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DENOMINACIÓN DEL PUESTO: OPERARIO SERVICIOS MÚLTIPLES

DESCRIPCIÓN IDENTIFICATIVA: Realiza trabajos manuales de baja cualificación en la brigada municipal y colaboración con protección civil.

NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO HOMOGÉNEOS: 3

Código: AL151700048 – Tipo de puesto: N

REQUISITOS DE DESEMPEÑO DEL PUESTO:

PLAZAS DE PLANTILLA QUE PUEDEN OCUPARLO:

FUNCIONARIOS:

SUBGRUPO: Otras agrupaciones profesionales

ESCALA: Administración Especial

SUBESCALA: Servicios Especiales

CLASE: Personal de oficios

FORMACIÓN ESPECÍFICA:

Certificado de escolaridad o equivalente

REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO:

Disponibilidad para el ejercicio de las funciones del puesto fuera de la jornada habitual de trabajo y de los días laborables.

FORMA DE PROVISIÓN: Concurso. A3 – Administración do Estado, CCAA e Local

RETRIBUCIONES AL PUESTO DE TRABAJO (RPT)

COMPLEMENTO DE DESTINO (nivel 12): 4.117,54 euros (294,11 mes + 2 pagas)

COMPLEMENTO ESPECÍFICO: 7.141,44 euros (510,10 mes + 2 pagas)

OBSERVACIONES:

Cuarto.- Corrixir o erro detectado na ficha da relación de postos de traballo correspondente ao posto de “Operario parque móbil e inmoables” no que ao a apartado de “Formación específica” se refire para indicar no mesmo: “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir con todas as categorías que permita a clase “C” e “E”, coñecementos

básicos de mecánica”, en vez do actualmente indicado de “Certificado de escolaridade ou equivalente e carné de conducir mínimo C-1, coñecementos básicos de mecánica”, de conformidade co artigo 109-2 da Lei 39/2015 de Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Quinto.- Remitir copia desta modificación e corrección de erros da relación de postos de traballo tanto á Administración Xeral do Estado como á da Comunidade Autónoma dentro do prazo de trinta días dende a súa aprobación definitiva e proceder á súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia da Coruña, de conformidade co artigo 202.3 da Lei 2/2015 do Emprego Público de Galicia.”

Sexto.- Notifíquese aos interesados facendo constar que esta resolución, de conformidade con establecido no artigo 114 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, pon fin á vía administrativa. A teor do establecido nos artigos 112 e 123 da citada lei, poderá recorrerse potestativamente en reposición ou impugnala directamente ante a xurisdición contencioso-administrativa.

O prazo para interpoñer o recurso de reposición é dun mes a contar dende o día seguinte á da recepción desta notificación e deberá presentalo ante o mesmo órgano que a ditou (artigo 124 da Lei 39/2015).

O prazo para interpoñer o recurso contencioso-administrativo é de dous meses a contar dende o día seguinte á recepción desta notificación e deberá presentalo perante o Xulgado do Contencioso-Administrativo da Coruña ou a Sala do Contencioso-Administrativo do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (segundo a distribución competencial establecida nos artigos 8 e 10 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa), todo isto sen prexuízo de que poida exercitar, de ser o caso, calquera outro recurso que estime procedente.»

Visto o ditame favorable emitido pola Comisión Informativa de Presidencia, Economía, Facenda, Recursos Humanos e Desenvolvemento Socioeconómico de data 18 de febreiro de 2021.

Sometido o asunto a votación ordinaria do Pleno municipal, votan a prol os oito concelleiros de UxC (don Óscar A. García Patiño, don Juan González Leirós, dona Elisa Pestonit Barreiros, don Ramón Boga Moscoso, dona María Carmen Pan Matos, don Daniel Mallo Castro, dona Mónica Varela Germade e dona María Dolores Pan Lesta) e os catro concelleiros do PSdeG-PSOE (dona Lúa Sanguiniedo Álvarez, don Miguel Ángel Gutiérrez Nieto, dona Patricia María Parcero Quiñoy e don Diego Alcantarilla Rei). Abstéñense os tres concelleiros do PP (don Juan María Abalo Castex, dona María Jesús González Roel e dona Marta María Vázquez Golpe), os dous concelleiros do BNG (don Daniel Carballada Rodríguez e don Brais Cubeiro Fernández), os dous concelleiros de AV (don Raúl Varela Fraguío e dona Sandra Sánchez Vieites) e as dúas concelleiras integrante do Grupo Mixto (dona María Olga Santos López, de EU-Son en Común, e dona María José García Hidalgo, de C's).

Faise constar que don Brais Cubeiro Fernández, concelleiro do BNG, informa que don Daniel Carballada Rodríguez, voceiro do BNG, tivo que ausentarse da sesión, así pois, tendo en conta o previsto no artigo 106.2 do Regulamento orgánico municipal, o voto computa como abstención, xa que consta a súa desconexión da plataforma ás vinte e unha horas e vinte e seis minutos, unha vez iniciada a deliberación do asunto.

O Pleno municipal, por doce votos a prol, aprobou a proposta tal e como foi transcrita.”

E para que conste e produza os oportunos efectos e coa salvidade e a reserva dos termos que resulten da aprobación da acta correspondente (artigo 206 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro) asino esta certificación por orde e co visto e prace do señor alcalde, don Óscar A. García Patiño. Cambre, na data da sinatura electrónica.

Visto e prace

O alcalde

Óscar A. García Patiño

A secretaria xeral